



Rio

P R E F E I T U R A

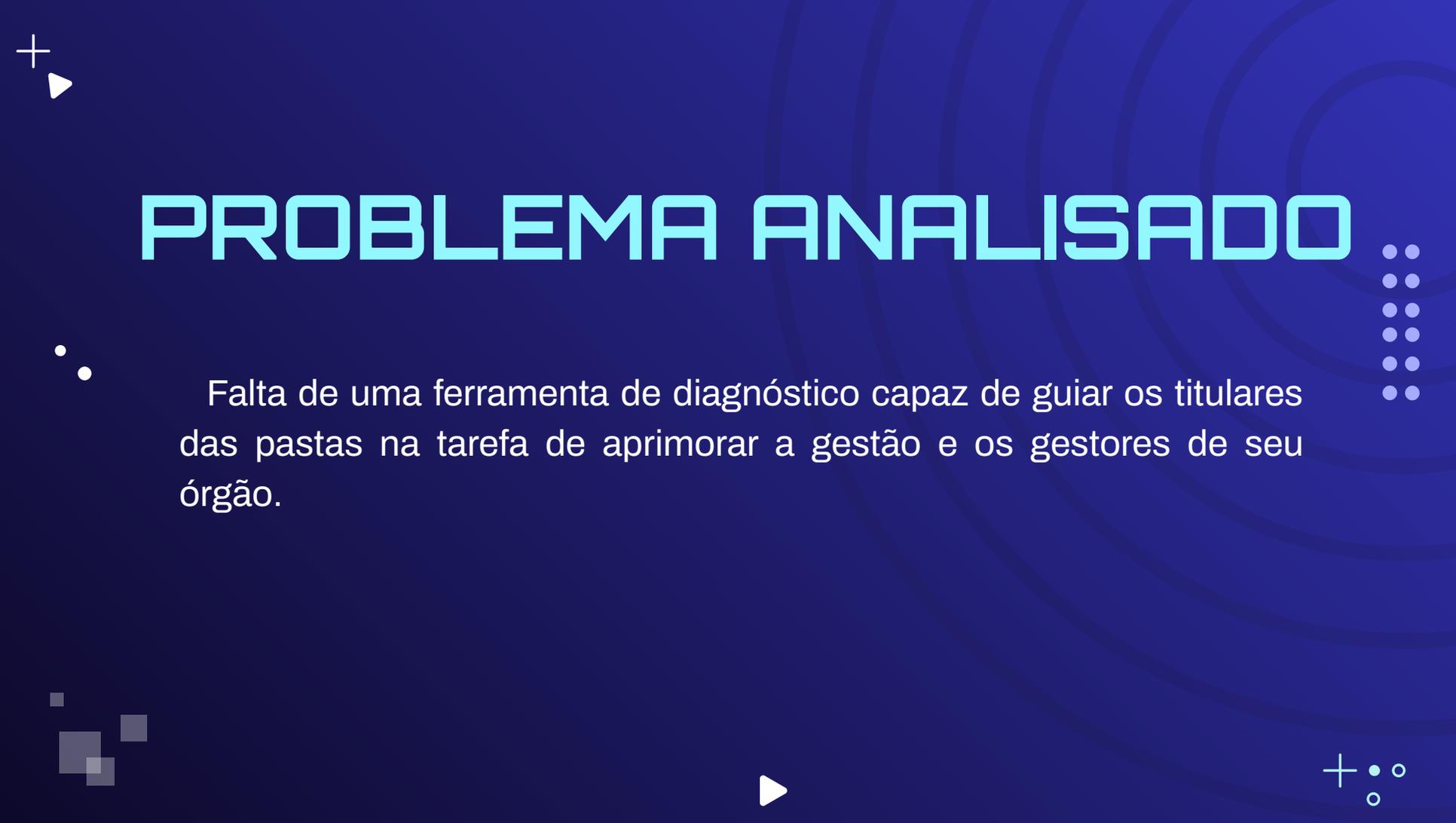
AVALIA.RIO

PROGRAMA DE AVALIAÇÃO
DE COMPETÊNCIAS DOS
GESTORES PÚBLICOS
CARIOCAS



PROBLEMA ANALISADO





PROBLEMA ANALISADO

Falta de uma ferramenta de diagnóstico capaz de guiar os titulares das pastas na tarefa de aprimorar a gestão e os gestores de seu órgão.

ALINHAMENTO COM PLANO ESTRATÉGICO 2021-2024



Eficiência da
máquina pública

Princípio
norteador

Alinhado ao Programa de
Desenvolvimento de Gestores
Cariocas (PDGC)

Iniciativa estratégica:
Gente



IMERSÃO: PRIMEIROS PASSOS

Entrevistas

Através do Google Forms e presencial

01

Benchmarking

Casos de MG, SP e do Governo Federal

02

Embasamento

Estudo sobre a Matriz de Competências e Modelo de Maturidade

03

Discussão

Identificação das personas

04

Persona 1: Ava Lia

Servidora Pública Estatutária

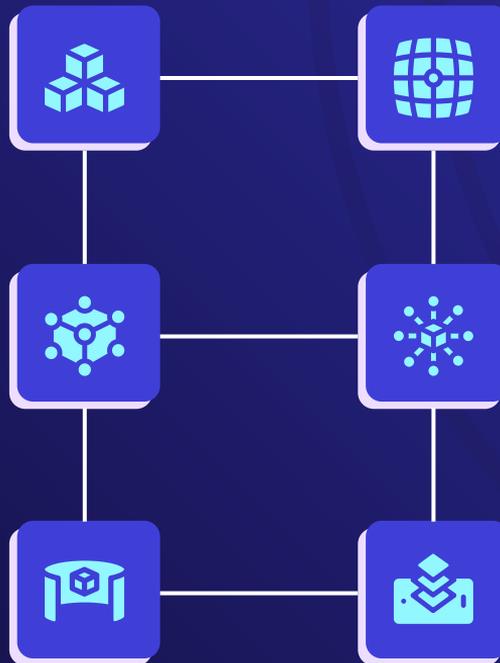
Autodidata e passou em um
concurso aos 20 anos

Mulher

Possui 45 anos,
casada, com filhos e
preza pela sua família

Comprometida

Valoriza sua estabilidade
financeira e funcional



Sobrecarregada

Sem recursos para
executar suas tarefas

Desvalorizada

Sente que não possui
oportunidades de
crescimento

Desmotivada

Não se sente
valorizada por suas
lideranças

Persona 2: Gestor

Agente público não estatutário

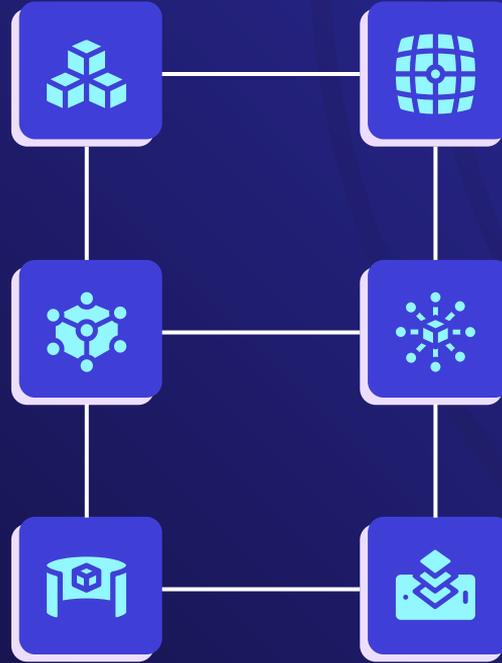
Trabalhou em diversos órgãos públicos

Influência

Influente com uma comunidade local

Currículo

Valoriza seu currículo e círculo profissional



Estado mínimo

Acredita que o serviço público seria melhor se houvesse mais privatizações

Frustração

Acha o serviço público moroso e arcaico

Ansiedade

Medo em ser exonerado e necessidade de aprovação política.

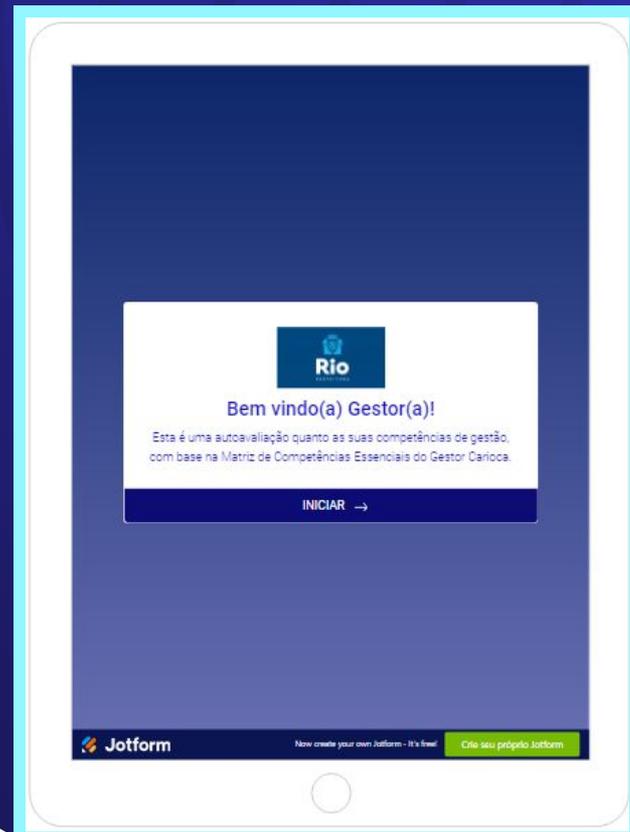


Como ajudar Ava
Lia a avaliar seu
superior
hierárquico de
forma prática e
segura?

Como fazer
Gestor aceitar a
implementação de
um diagnóstico de
competências em
seu setor?



AVALIA.RIO



AFINAL, QUAIS SERÃO OS
GANHOS?



AFINAL, QUAIS SERÃO OS GANHOS?

GESTORES

Contarão com programas de capacitação continuada

EQUIPE

Perceberão líderes mais qualificados e assertivos, no que tange a tomada de decisões



ÓRGÃOS

Terão equipes mais engajadas e voltadas ao alto desempenho

ALTA ADMINISTRAÇÃO

Aumento nos indicadores de qualidade dos serviços públicos e de atingimento de metas estratégicas

MATRIZ DE STAKEHOLDERS

<h2>Manter Satisfeito</h2> <ul style="list-style-type: none">◆ Prefeito;◆ Políticos.	<h2>Administrar de perto</h2> <ul style="list-style-type: none">◆ Secretários Municipais;◆ Presidentes de autarquias da PCRJ;◆ Fundação João Goulart - FJG.
<h2>Monitorar</h2> <ul style="list-style-type: none">◆ Agentes públicos não estatutários.	<h2>Manter informado</h2> <ul style="list-style-type: none">◆ Servidores públicos estatutários;◆ Gestores ocupantes de funções/cargos de D-DAS;◆ População carioca.



FERRAMENTA 5W2H

O que?	Formulário de avaliação diagnóstica dos gestores ocupantes em funções/cargos D-DAS.
Por que?	Contribuir com o aumento da eficiência e eficácia do serviço prestado pela PCRJ.
Onde?	Inicialmente, na FJG e, posteriormente, em todos os órgãos da PCRJ.
Quando?	O processo deverá ser anual, com início a partir do 2º semestre de 2023.
Quem?	Comissão/Comitê formado para desenvolver o projeto avalia.rio.
Como?	Através da criação de decreto próprio para criação do avalia.rio, com a estrutura administrativa e sistema informatizado próprio para este fim.
Quanto?	R\$70.000,00, considerando o valor de R\$ 100,00 a hora-consultoria x 10 horas semanais de trabalho x 14 semanas x 5 líderes cariocas.

PRÓXIMOS PASSOS

SUBMISSÃO DO PROJETO

Submeter o projeto à equipe da Fundação João Goulart – FJG

REALIZAÇÃO DO PROJETO PILOTO

Realizar o projeto piloto em uma unidade administrativa, indica-se a FJG

APRESENTAÇÃO DO PROJETO

Apresentar o projeto para o Prefeito da Cidade do Rio de Janeiro para regulamentação, com posterior implementação oficial



Rio

P R E F E I T U R A