



**Rio**

P R E F E I T U R A

# AVALIA.RIO

PROGRAMA DE AVALIAÇÃO  
DE COMPETÊNCIAS DOS  
GESTORES PÚBLICOS  
CARIOCAS



# PROBLEMA ANALISADO





# PROBLEMA ANALISADO

Falta de uma ferramenta de diagnóstico capaz de guiar os titulares das pastas na tarefa de aprimorar a gestão e os gestores de seu órgão.

# ALINHAMENTO COM PLANO ESTRATÉGICO 2021-2024



Eficiência da  
máquina pública

Princípio  
norteador

Alinhado ao Programa de  
Desenvolvimento de Gestores  
Cariocas (PDGC)

Iniciativa estratégica:  
Gente



# IMERSÃO: PRIMEIROS PASSOS

## Entrevistas

Através do Google Forms e presencial

01

## Benchmarking

Casos de MG, SP e do Governo Federal

02

## Embasamento

Estudo sobre a Matriz de Competências e Modelo de Maturidade

03

## Discussão

Identificação das personas

04

# Persona 1: Ava Lia

## Servidora Pública Estatutária

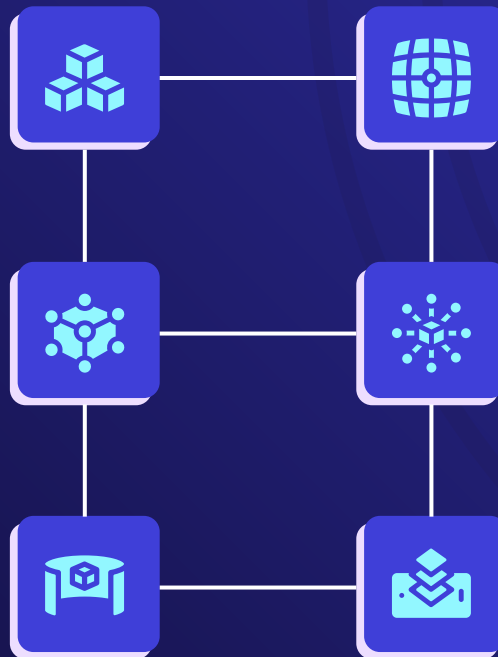
Autodidata e passou em um  
concurso aos 20 anos

## Mulher

Possui 45 anos,  
casada, com filhos e  
preza pela sua família

## Comprometida

Valoriza sua estabilidade  
financeira e funcional



## Sobrecarregada

Sem recursos para  
executar suas tarefas

## Desvalorizada

Sente que não possui  
oportunidades de  
crescimento

## Desmotivada

Não se sente  
valorizada por suas  
lideranças

# Persona 2: Gestor

## Agente público não estatutário

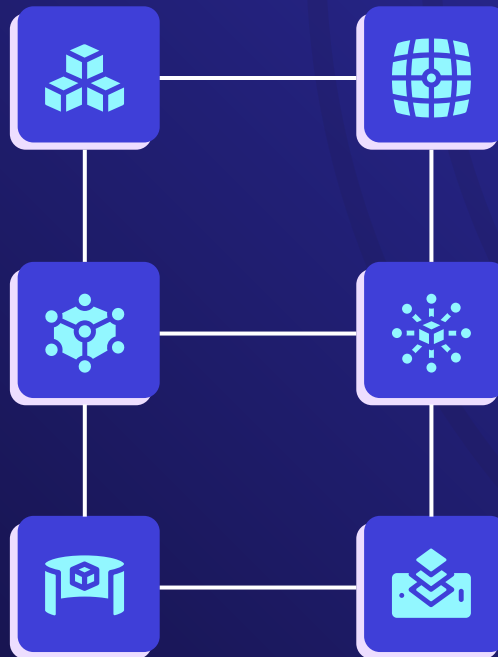
Trabalhou em diversos órgãos públicos

## Influência

Influente com uma comunidade local

## Currículo

Valoriza seu currículo e círculo profissional



## Estado mínimo

Acredita que o serviço público seria melhor se houvesse mais privatizações

## Frustração

Acha o serviço público moroso e arcaico

## Ansiedade

Medo em ser exonerado e necessidade de aprovação política.

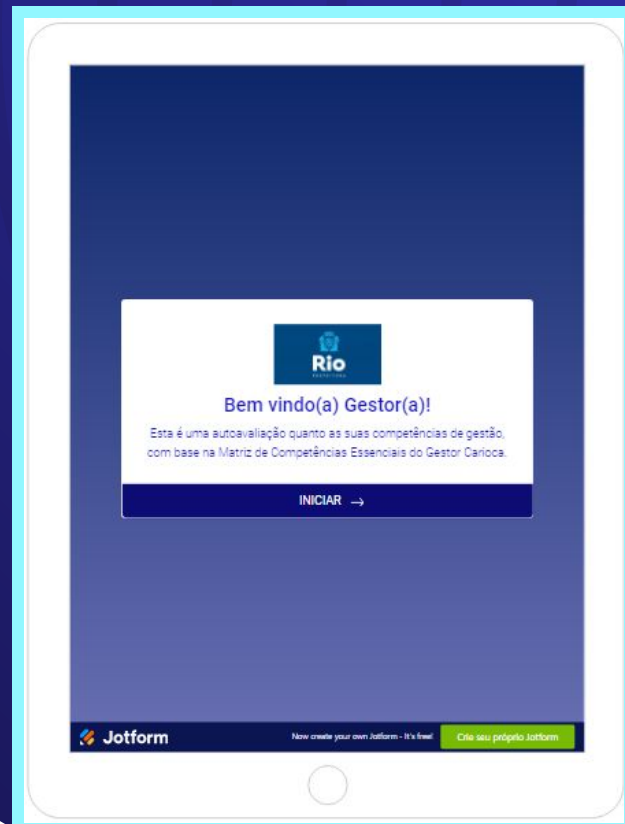
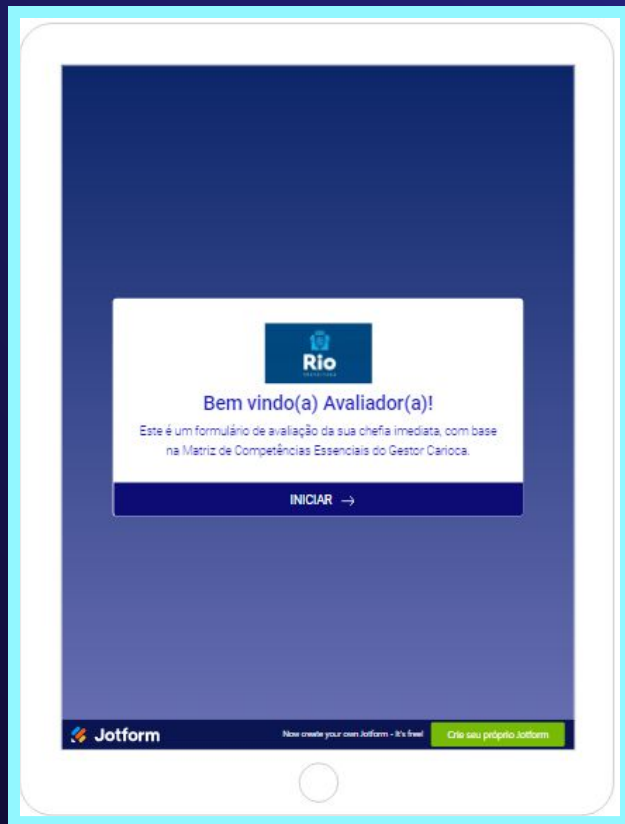




Como fazer  
Gestor aceitar a  
implementação de  
um diagnóstico de  
competências em  
seu setor?



# AVALIA.RIO



AFINAL, QUAIS SERÃO OS  
GANHOS?



# AFINAL, QUAIS SERÃO OS GANHOS?

## GESTORES

Contarão com programas de capacitação continuada

## EQUIPE

Perceberão líderes mais qualificados e assertivos, no que tange a tomada de decisões



## ÓRGÃOS

Terão equipes mais engajadas e voltadas ao alto desempenho

## ALTA ADMINISTRAÇÃO

Aumento nos indicadores de qualidade dos serviços públicos e de atingimento de metas estratégicas

# MATRIZ DE STAKEHOLDERS

<h2>Manter Satisfeito</h2> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Prefeito;</li><li>◆ Políticos.</li></ul>	<h2>Administrar de perto</h2> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Secretários Municipais;</li><li>◆ Presidentes de autarquias da PCRJ;</li><li>◆ Fundação João Goulart - FJG.</li></ul>
<h2>Monitorar</h2> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Agentes públicos não estatutários.</li></ul>	<h2>Manter informado</h2> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Servidores públicos estatutários;</li><li>◆ Gestores ocupantes de funções/cargos de D-DAS;</li><li>◆ População carioca.</li></ul>



# FERRAMENTA 5W2H

O que?	Formulário de avaliação diagnóstica dos gestores ocupantes em funções/cargos D-DAS.
Por que?	Contribuir com o aumento da eficiência e eficácia do serviço prestado pela PCRJ.
Onde?	Inicialmente, na FJG e, posteriormente, em todos os órgãos da PCRJ.
Quando?	O processo deverá ser anual, com início a partir do 2º semestre de 2023.
Quem?	Comissão/Comitê formado para desenvolver o projeto avalia.rio.
Como?	Através da criação de decreto próprio para criação do avalia.rio, com a estrutura administrativa e sistema informatizado próprio para este fim.
Quanto?	R\$70.000,00, considerando o valor de R\$ 100,00 a hora-consultoria x 10 horas semanais de trabalho x 14 semanas x 5 líderes cariocas.

# PRÓXIMOS PASSOS

## SUBMISSÃO DO PROJETO

---

Submeter o projeto à equipe da Fundação João Goulart – FJG

## REALIZAÇÃO DO PROJETO PILOTO

---

Realizar o projeto piloto em uma unidade administrativa, indica-se a FJG

## APRESENTAÇÃO DO PROJETO

---

Apresentar o projeto para o Prefeito da Cidade do Rio de Janeiro para regulamentação, com posterior implementação oficial



# Rio

P R E F E I T U R A