

**“Melhoria no processo seletivo e no processo admissional,  
visando reduzir os processos de readaptação de  
empregados com restrições”.**

Rio de Janeiro.

Setembro /2019

Vasco da Costa Pinto – Matr. 33233-4/TDV-O  
Paulo Sérgio Souza de Oliveira – Matr.36302-1/OG18V  
Fábio do Nascimento Pimenta – Matr.42391-1/OCG  
Roberto Borel Aguiar – Matr. 51857-0/OGV

## SUMÁRIO

1- INTRODUÇÃO.....	3
2- PROBLEMAS E HIPOTESIS.....	4,5,6,7 e 8
3- OBJETIVO GERAL.....	9
4- OBJETIVO ESPECÍFICO.....	10
5- REVISÃO.....	11,12 e 13
6- MÉTODO.....	14,15,16,17 e 18
7- RESULTADOS.....	19
8- CONCLUSÃO.....	20
9- PROPOSTA.....	21
10 – REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	22

## 1-INTRODUÇÃO

As atividades operacionais dos trabalhadores de limpeza urbana são extenuantes e exigem mobilidade e preparo físico. Com o passar do tempo tornou-se comum o aparecimento de problemas de saúde, que geram restrições médicas e que impossibilitam ao empregado a execução plena de suas atividades laborativas. Isto se tornou um problema para a empresa, e, que se acentua com cada vez mais trabalhadores apresentando restrições, que acabam impactando os diversos setores da empresa; que não tem como substituí-los nas atividades operacionais em curto espaço de tempo. O afastamento, destes empregados das atividades operacionais, no que concerne a limpeza urbana sobrecarregam os demais e impactam negativamente na produtividade.

O trabalhador de limpeza urbana em sua rotina de trabalho se expõe a vários fatores de risco à saúde.

O presente trabalho, não tem por finalidade criticar e/ou reformular o processo seletivo de empregados para o quadro da Comlurb. Mas, ao analisar o processo, vislumbra a possibilidade de conceber sugestões, levando-se em conta a percepção e experiência dos gerentes de setores operacionais; com a intenção de contribuir para a seleção de empregados que melhor representem a empresa, impactando positivamente em suas operações.

## 2- PROBLEMAS E HIPÓTESES

A Companhia Municipal de Limpeza Urbana (Comlurb) atua em todo o município do Rio de Janeiro na coleta de lixo. Para dar conta desta tarefa, possui com um quadro considerável de empregados, cuja, maior parcela; “Os Garis”, são os profissionais responsáveis em realizar as diversas e complexas operações de limpeza, com o suporte maquinário específico à atividade. Mas, devemos considerar a dinâmica de cidade do Rio de Janeiro, sua topografia; constituída por morros e altiplanos que abrigam diversas comunidades carentes e torna o processo de limpeza da cidade complexo. Não há como desconsiderar o esforço humano do profissional de limpeza urbana neste contexto, considerando que, por mais mecanizado que estejam as operações, o ser humano com sua capacidade de adaptação, articulação, mobilidade e força, torna-se indispensável às operações.

Na especificação da função/cargo “GARI”, não se exige experiência anterior e o nível educacional básico é a 5ª série do ensino fundamental. As atribuições básicas do “Gari” constituem um conjunto de atividades e operações para a realização das diversas tarefas necessárias no âmbito de limpeza urbana, tais como: coletar resíduos sólidos urbanos domiciliares, hospitalares, fármacos, de estabelecimentos comerciais, industriais, ou de qualquer natureza, efetuar serviços de capina, roçada manual ou mecânica, remoção de resíduos, utilizando o ferramental e equipamentos específicos de acordo com a natureza do serviço e/ou operação; entre outras atividades concernentes as operações, que todos os garis devem executar de acordo com sua área de lotação dentro da **empresa (PCCS/Dezembro -2017-Descrição de Cargos e Funções).**

**Esta função está registrada na CBO 5142-15, que é o Código Brasileiro da Ocupação de trabalhadores nos serviços de coleta de resíduos, de limpeza e conservação de áreas públicas** que pertence ao grupo dos **trabalhadores nos serviços de administração, conservação e manutenção de edifícios e logradouros**, segundo a Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia. Divisões de categorias profissionais do CBO 5142-15: Trabalhadores dos serviços, vendedores do comércio em lojas e mercados, trabalhadores nos serviços de administração, conservação e manutenção de edifícios e logradouros e Trabalhadores nos serviços de coleta de resíduos, de limpeza e conservação de áreas públicas. ([www.salario.com.br/ocupacao/cargos/cbo-514215-cargos](http://www.salario.com.br/ocupacao/cargos/cbo-514215-cargos)-acesso: 30/07/2019).

Observa-se que a função/cargo, levando-se em conta as informações e especificidades apresentadas, exige do candidato ao emprego esforço físico considerável, para a execução de suas tarefas de rotina. Neste aspecto um dos grandes problemas enfrentados pela COMLURB, como empresa pública de coleta de lixo, é o afastamento com restrições nas atividades operacionais de empregados, em consequência de problemas de saúde, principalmente de origem **ortopédica (fraturas, luxações, lesões de menisco, de ligamentos ou outras relacionadas as atividades inerentes a função) e/ou reumatológicos (problemas inflamatórios das articulações e tecidos que as cercam ossos, músculos, tendões e ligamentos)**. As gerencias operacionais veem-se com sua capacidade de pessoal reduzida para a execução das diversas demandas da população da Cidade do Rio de Janeiro.

Os afastamentos são cada vez mais frequentes; e a recolocação destes empregados torna-se uma tarefa complexa e difícil, tendo em vista que a maior parcela em empregados em um setor operacional é constituída de garis.

Será que no decorrer do processo se poderia minimizar a entrada de empregados com eventuais problemas de saúde, que se agravam na execução das atividades na área de limpeza urbana? O questionamento é viável, tendo em vista que as gerencias na base que lidam, em suas rotinas operacionais, com estes trabalhadores e tem que realocá-los em outras atividades em cumprimento às restrições. Embora a atual crise e principalmente o desemprego obrigue pessoas de todas as origens e formações a tentar uma vaga, em uma empresa pública que oferece oportunidade de trabalho, com um certo grau de estabilidade, plano de saúde e boa remuneração em contra partida às empresas privadas. Os que se candidatam a vaga, em sua maioria, considerando o perfil da função, vem de atividades anteriores que dependam ou não do esforço físico para sua realização. Hipoteticamente podemos considerar que ao ser admitido, com passar do tempo e a rotina de trabalho na limpeza urbana, o empregado venha apresentar problemas relacionados a uma determinada atividade profissional anterior, que agravem lesões ou outro problema de saúde, impactando nas atividades operacionais concernentes a função “Gari” e conseqüentemente na COMLURB. A rotatividade dos empregados nas atividades pode ser uma alternativa, para minimizar este impacto possibilitando ao empregado seu restabelecimento? Ou, antes de serem lotados em definitivo em determinado setor, seria viável; que o período de experiência se passasse nos setores de emergência da empresa; e os que permanecessem fossem então lotados nas gerencias operacionais?

Diferentemente das empresas privadas na COMLURB a contratação de pessoal é realizada, após, aprovação em concurso público. O Edital do concurso regulamenta todo o processo, apresentado todas as informações relacionadas à função, atribuições do profissional de limpeza urbana e todas as etapas do processo de seleção, incluindo as condições gerais para os candidatos com deficiência. A primeira etapa se constitui de prova escrita com questões de português e matemática. Neste caso não se pode intervir, tendo em vista que, a passagem deste para o processo seguinte depende unicamente do candidato.

A segunda etapa é uma de prova de capacidade física, com o candidato executando alguns exercícios físicos supervisionados, considerando-se às especificidades de cada gênero, que é eliminatória e classificatória. Sendo obrigatória a apresentação de um atestado médico como no modelo abaixo.

**MODELO DE ATESTADO MÉDICO PARA A PROVA DE CAPACITAÇÃO FÍSICA**  
**ATESTADO**

Atesto, a fim de fazer prova junto à Companhia Municipal de Limpeza Urbana - COMLURB, que o(a) Sr.(a).

---

portador da Carteira de Identidade nº \_\_\_\_\_ e CPF nº \_\_\_\_\_ encontra-se em perfeitas condições de saúde, **estando APTO (A) a realizar os testes** da Prova de Capacitação Física constante do Concurso Público Companhia Municipal de Limpeza Urbana - COMLURB para o cargo de Profissional de Operações de Limpeza e Serviços Urbanos, nível 1, na função de Gari, que compreende os seguintes testes:

- 1. Flexão de Cotovelo Sobre o Solo – 4 Apoios;**
- 2. Flexão Abdominal;**
- 3. Shuttle Run - Corrida de ir e vir;**
- 4. Corrida 12 minutos (Corrida de Resistência).**

Rio de Janeiro, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ 2015.

---

Assinatura

Nome legível e CRM do Médico

O candidato aprovado passa ao processo de admissão que é composto de 03 fases eliminatórias, para quais não é permitida em hipótese nenhuma a impetração de recursos, São elas:

- Fase da identificação;
- Fase da Avaliação Psicológica;
- Fase de Avaliação Médica.

Ao final os candidatos contratados serão submetidos ao prazo de experiência de 60 (sessenta) dias prorrogáveis por mais 30 dias a critério da COMLURB.

### **3- OBJETIVO GERAL.**

Este trabalho tem o modesto objetivo de analisar o processo de seleção pela empresa de candidatos ao cargo de trabalhadores de limpeza urbana na função gari, considerando a visão operacional das gerencias de limpeza urbana.

As gerencias operacionais, sentem o impacto direto relacionado ao afastamento do empregado de suas atividades. A visão, dos profissionais que estão na base do processo, pode contribuir com sugestões que venham a colaborar de forma positiva na contratação de pessoal minimizando o impacto nas operações por afastamento de trabalhadores de limpeza urbana, com pouco tempo de atividade operacionais na empresa.

**4- OBJETIVO ESPECÍFICO.**

Apresentar sugestões que possam contribuir para minimizar ou restringir contratação de empregados para à função de trabalhadores de limpeza urbana (gari) no decorrer do processo seletivo; pós prova escrita, que venham apresentar em curto espaço de tempo restrições que ocasionem afastamento de suas atividades operacionais.

## 5-REVISÃO.

A atividade de limpeza urbana, embora cada vez mais realizada com o auxílio de equipamentos mecânicos concebidos especialmente para a mesma, ainda depende muito do esforço físico humano. Em uma cidade como o Rio de Janeiro constituída de morros, extenso litoral, comunidades carentes e todas as características de uma metrópole cosmopolita a tarefa para manter a cidade limpa é complexa, e envolve um grande numero de equipamentos e trabalhadores. Estes são sujeitos a uma variedade de situações ocupacionais de sobrecarga física do trabalho expondo-os a movimentos intensos de flexão e rotação de tronco que podem gerar com o tempo problemas à saúde e posterior afastamento do trabalho.

. Em uma cidade como o Rio de Janeiro constituída de morros, extenso litoral, comunidades carentes e todas as características de uma metrópole cosmopolita a tarefa para manter a cidade limpa é complexa, e envolve um grande numero de equipamentos e trabalhadores. Estes são sujeitos a uma variedade de situações ocupacionais de sobrecarga física do trabalho expondo-os a movimentos intensos de flexão e rotação de tronco que podem gerar com o tempo problemas à saúde e posterior afastamento do trabalho.

. Os afastamentos podem ser temporários e/ou, o que é mais comum, originam restrições de saúde que impedem o melhor aproveitamento dos empregados nas operações de limpeza.

Por se tratar de empresa pública a contratação de empregados obedece à legislação e se faz através de aprovação em concurso público. O que difere das empresas privadas, onde, o candidato ao cargo se apresenta através de um currículo onde destaca sua formação, atividades profissionais anteriores, e, é analisado por profissionais especializados em recursos humanos. O perfil profissional da função “Gari” não exige maior escolaridade, sendo a conclusão da 5ª série do ensino fundamental um dos requisitos básico para o emprego. Porém, cada vez mais candidatos ultrapassam este perfil, tendo em vista o desemprego no Estado e Município.

O número de empregados que na empresa apresentam restrições é cada vez mais elevado, o que nos leva a uma reflexão quanto ao processo de seleção ou as operações.

No que se refere à seleção podemos conjecturar hipoteticamente, que alguns candidatos à vaga, já venham de atividades profissionais com exigência de esforço físico, exercidas em empresas privadas e que acabam por se agravar na COMLURB.

**Em um artigo intitulado “Trabalho físico pesado e dor lombar: a realidade da limpeza urbana” Os autores: Silvana Maria Santos Pataro. Rita de Cássia Pereira Fernandes – Revista Brasileira de Epidemiologia. JAN-MAR 2014 – reforçam a percepção de que “ ... os TLU – Trabalhadores de Limpeza Urbana – representam uma mão de obra, cujos antecedentes ocupacionais muitas vezes estão na construção civil ou em outras atividades braçais.**

“ Dentre as características ocupacionais, foi verificado que o tempo de trabalho total elevado demonstra, baseando-se na idade média desses indivíduos, uma inserção precoce no mercado de trabalho, com uma grande parte iniciando no mercado informal, em atividades poucos qualificadas. Além disso o tempo médio de 4,7 anos na empresa pode refletir a elevada rotatividade de mão de obra nessa categoria”.

**O artigo faz referência aos trabalhadores de empresas privadas, o que exclui a COMLURB deste contexto. Porém, nos apresenta uma referência a ser considerada.**

## **6- MÉTODO.**

As gerências operacionais OG18V, OD18S, OGV e ODT, localizadas todas na zona oeste do Município do Rio de Janeiro, realizam operações de remoção, varrição, coleta, roçadas e limpeza na região de Campo Grande e sub-bairros.

Na análise de dados sobre o numero de empregados com restrições destas gerencias operacionais, com as amostras planejadas levando-se em conta o gênero e o local do corpo atingindo, desconsiderando as patologias que não se enquadravam nas especialidades médicas mais frequentes, ou seja, Ortopedia e Reumatologia, demonstrou que a maioria dos empregados com restrições apresentam problemas relacionados a membros superiores e inferiores, coluna, inflamações em articulações, lesões de tendão etc. As restrições sinalizadas na maior parte são temporárias e o tempo médio de retorno para reavaliação de 365 dias. As restrições não foram geradas por acidentes durante o trabalho e não há relato de afastamento definitivo.

Não houve como se aprofundar mais, devido a dificuldade de reunir todo o grupo de trabalho, por causa da extensa rotina operacional de cada setor. As gerências representadas no projeto; todas de base e operacionais apresentam características específicas e operam com equipes divididas em turnos, com apoio de maquinário específico a atividade.

A OGV – Gerência de Vias especiais e OGT Adjunta Transoeste, localizadas na Avenida Brasil, nº 36.50 – Vila Kennedy, tem como principais atividades as operações de roçadas mecanizadas com equipes mistas, que operam um equipamento portátil denominado de ceifadeira, remoção de lixo público e varrição, soprador e moto serra. Esta gerencia é responsável pela a manutenção dos canteiros das vias públicas e conta com 105 garis, sendo 86 homens e 19 mulheres dispostos em equipes e turnos.

Dos 105 empregados 27 (26%) apresentam restrições, sendo a maior parte representada por problemas ortopédicos relacionados a coluna cervical = 20 (19%), problema reumatológico = 01 (0,95%) e outros = 06 (5%).

<b>TOTAL DE EMPREGADOS COM RESTRIÇÕES POR GENERO.</b>			
	<b>HOMENS</b>	<b>MULHERES</b>	<b>TOTAL</b>
<b>OGV/OGT</b>	<b>20 (74%)</b>	<b>07(26%)</b>	<b>27</b>

<b>ESPECIALIDADE</b>				
	<b>ORTOPEDIA</b>	<b>REUMATOLOGIA</b>	<b>OUTROS</b>	<b>TOTAL</b>
<b>OGV/OGT</b>	<b>20 (74%)</b>	<b>01 (3%)</b>	<b>06(23%)</b>	<b>27</b>

A OG18V – Gerencia de Vias Especiais – Avenida Maria Tereza s/nº e a OD18S – Adjunta de Serviços – Rua Margem Direita do Rio Cabuçu nº 06 em Campo Grande; tem como principais atividades: coleta, varrição, roçada mecanizada e remoção de entulho. Contam respectivamente = 197 garis (OG18V) divididos em 146 (74%) homens e 51 (26%) mulheres e (OD18S) 47 garis divididos em 37 (78%) homens e 10 (21%) mulheres.

Para a execução das atividades tem apoio de maquinário específico que inclui caminhões, roçadeiras mecanizadas, Bobcat (espécie de trator) e soprador.

Nestas gerencias operacionais 70 empregados apresentaram laudos médicos, que geraram restrições e impactam diretamente nas atividades de rotina. Do total de 244 (OG18V/OD18S) empregados que compõem o quadro de garis, cerca de 70 (29%) estão com restrições, distribuídos em 13 homens (5%) e 57 mulheres (23%).

<b>TOTAL DE EMPREGADOS COM RESTRIÇÕES POR GENERO</b>			
	<b>HOMENS</b>	<b>MULHERES</b>	<b>TOTAL</b>
<b>OG18V/OD18S</b>	<b>13 (18%)</b>	<b>57 (82%)</b>	<b>70</b>

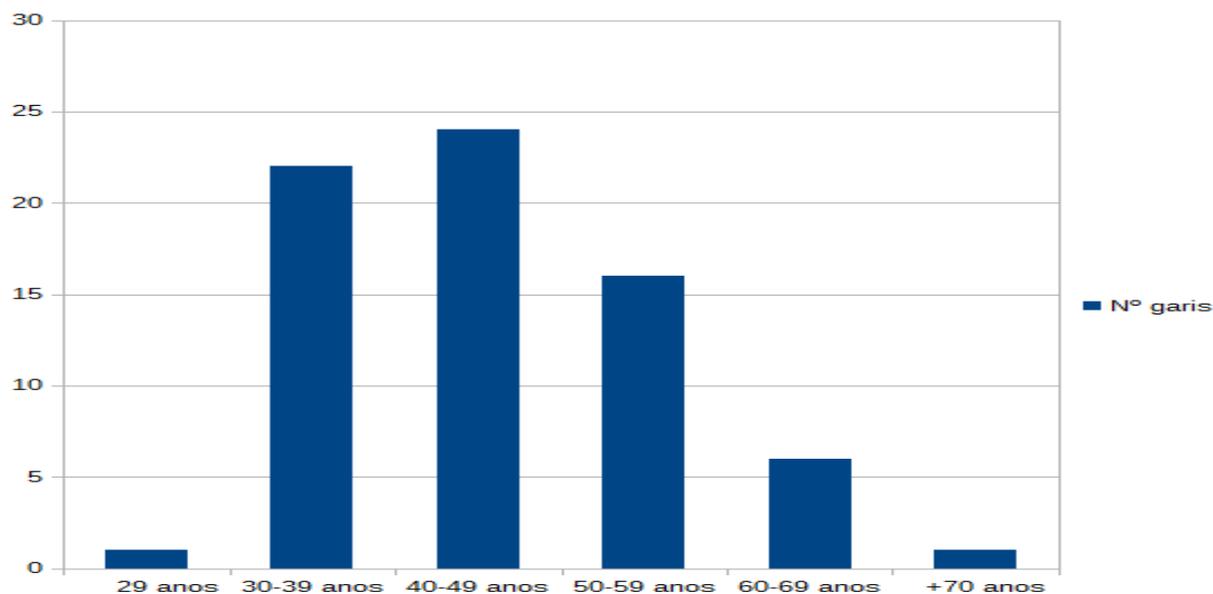
<b>ESPECIALIDADE</b>				
	<b>ORTOPEDIA</b>	<b>REUMATOLOGIA</b>	<b>OUTROS</b>	<b>TOTAL</b>
<b>OG18V/OD18S</b>	<b>42 (60%)</b>	<b>06 (9%)</b>	<b>22 (22%)</b>	<b>70</b>

No gráfico abaixo dispomos os empregados por faixa etária perceber-se que a maior parcela de empregados com restrições se encontram entre 30 anos a 59 anos.

Nos extremos temos até 29 anos e no outro extremo +70 anos.

Empregados com restrições.  
Por faixa etária na OG18VOD18S

Idade	Nº garis
29 anos	1
30-39 anos	22
40-49 anos	24
50-59 anos	16
60-69 anos	6
+70 anos	1

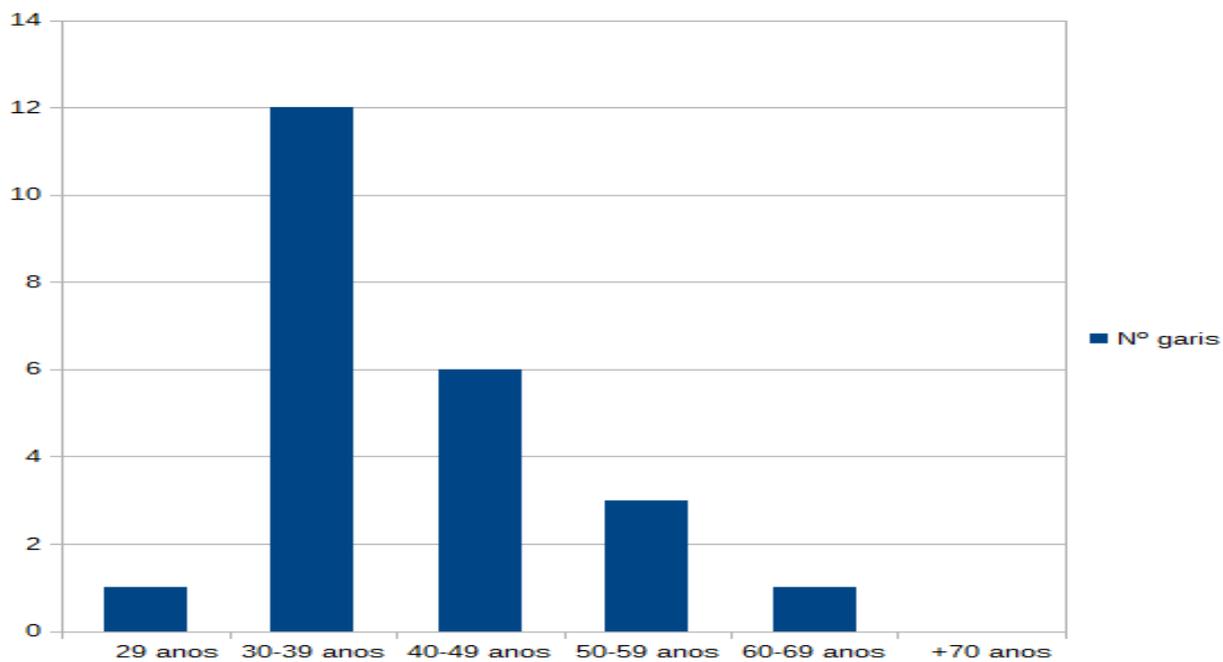


Empregados com restrições.

Por faixa etária na OGV/OGT

Idade

29 anos .....	1
30-39 anos.....	12
40-49 anos.....	6
50-59 anos.....	3
60-69 anos.....	1
+70 anos.....	0



## 7-RESULTADOS.

Ao analisarmos os gráficos dos empregados com restrições médicas distribuídas por faixa etária, observa-se que a maior parcela está concentrada nas seguintes faixas: 30 – 39 anos e 40 – 49 anos. Nos extremos temos abaixo de 29 anos e com mais de 70 anos em número reduzido.

Nas planilhas os registros dos empregados das gerencias operacionais estão entre as contratações mais recentes na empresa estão entre 05 a 10 anos e as mais antigas em torno dos 11 a 49 anos entre os homens e entre as mulheres de 05 a 10 as mais recentes e 12 a 23 aos as mais antigas.

Para exemplificar na planilha apresentada pela OGT (anexo) estão relacionados 56 garis, sendo 10 mulheres e 46 homens. **Ao efetuarmos o cálculo da média de idade temos: para as mulheres a média = 35,9 anos e homens com média = 38,2 anos.**

**Outra planilha apresentada pela OG18V e OD18S, composta de 66 mulheres e 183 homens, temos para as mulheres a idade média = 40,6 anos e para os homens a idade média = 44 anos.** Os resultados demonstram que estes empregados, se candidatam e são posteriormente admitidos com idade entre 20 e 30 anos. Podemos considerar que a maioria tenha antecedentes profissionais que poderiam ou não depender de esforço físico para sua execução.

Ao ingressarem na COMLURB irão trabalhar em atividades de limpeza urbana, que também envolve considerável esforço físico, mesmo com o apoio de maquinário. A COMLURB, por ser uma empresa pública tem como característica principal um quadro de empregados com extenso tempo de empresa. Neste contexto com o a rotina de trabalho e o passar do tempo, a qualidade do serviço prestado à população pode ser impactado negativamente.

## 8 – CONCLUSÃO.

Na análise das planilhas observa-se que, ao contrário do perfil do empregado jovem e com restrição, considerado no início do projeto. O que se delineou ao final foi o perfil mais maduro posicionado nas faixas etárias de 30 - 39 anos e 40 – 49 anos.

Tivemos então que reposicionar nosso trabalho considerando o resultado obtido. Desta forma consideramos importante uma percepção mais detalhada da vida profissional anterior do candidato, para melhor avaliação do mesmo. Outro resultado a ser considerado é a idade média alta em todas os setores, e pode influenciar com o tempo a taxa de empregados como novas restrições.

Temos então duas situações a considerar: a primeira relacionada ao processo de seleção, que nos posiciona ao início do projeto e outra que, no decorrer mostrou-se de grande importância, que seria o de apresentar sugestões na área operacional, que possam minimizar o número de empregados com restrições que se encontram efetivamente na COMLURB. Neste contexto podemos observar aspectos: relacionados a sobrecarga da função muscular e da coluna vertebral, com conseqüente comprometimento patológico e adoção de posturas forçadas incômodas, geralmente ocasionando lesões crônicas.

## 9 - PROPOSTAS.

As planilhas analisadas nos levaram a reconsiderar o foco principal do projeto. Observamos que a questão se estende além do processo seletivo e vai de encontro à rotina operacional da COMLURB. No contexto relacionado ao processo seletivo, via concurso público, onde, candidatos dos mais diferentes níveis de formação educacional, extrato social e origens profissionais participam na esperança de conseguir um emprego estável, uma sugestão seria realizar uma entrevista na fase de identificação, com foco em suas atividades profissionais anteriores. Os resultados poderiam ajudar na exigência de exames complementares que servissem para melhor avaliar as condições físicas do candidato e futuro empregado. Outra sugestão, apresentada pelos gerentes operacionais, seria o candidato cumprir o período de experiência de no mínimo de 60 dias, podendo ser estendido por mais 30 dias, em gerências operacionais de emergência. Nestas o empregado recém-contratado vivenciaria as mais diversas situações relacionadas aos serviços de limpeza urbana e sua complexidade em uma cidade como o Rio de Janeiro. Ao final do período de experiência seriam enfim relocados nos demais setores. O que se pretende com esta sugestão é que o próprio empregado ao vivenciar a rotina ao final reconsidere ou não sua permanência na empresa.

No que se refere às atividades de rotina, inerentes a função “gari” nas operações de limpeza realizadas no município do Rio de Janeiro, podemos considerar o esforço físico, postura e equipamentos utilizados pelo trabalhador para a execução das tarefas. Neste contexto o rodízio de equipes e tarefas pode minimizar o esforço físico realizado em função de tarefas repetitivas, que podem gerar desgastes e futuras lesões nos empregados.

Todas as sugestões apresentadas neste trabalho, tem como perspectiva principal a visão gerentes de operações, e podem ou não contribuir com o processo de seleção, permanência e saúde do candidato/empregado. Porém, destaca a preocupação de todos os setores em melhor aproveitar o potencial de todos os colaboradores e em contribuir de forma efetiva no nome da empresa e limpeza de Cidade do Rio de Janeiro.

## 10 – REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

CSP- CADERNOS DE SAÚDE PÚBLICA. **Mensurando a demanda física no trabalho: estrutura fatorial e confiabilidade de itens sobre postura, manuseio de carga e repetitividade, 2019.**

REVISTA CIENTÍFICA ELETRÔNICA DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO. **Um estudo de caso sobre o impacto das restrições médicas nos custos ergonômicos escolares de um Município. Florianópolis, 2017.**

Código Brasileiro de Ocupação. **CBO 5142-15. Disponível em: [www.salario.com.br/ocupação/cargos/cbo 514215](http://www.salario.com.br/ocupação/cargos/cbo%20514215). Acesso em: 30/07/2019.**

COMPANHIA MUNICIPAL DE LIMPEZA URBANA. **Edital Nº01/2014 - concurso público.** Rio de Janeiro. 2014. [www.ibfc.org.br](http://www.ibfc.org.br). Acesso em: 14/07/2019.

Revista Brasileira de Epidemiologia. **Trabalho Físico pesado e dor lombar: a realidade da limpeza urbana. Salvador, 2014**

ANEXOS.

Tema: “Melhorias no processo seletivo e no processo admissional, visando reduzir os processos de readaptação de empregados jovens com restrições”.

Justificativa:

As atividades operacionais dos trabalhadores de limpeza urbana, são extenuantes, cansativas, exigem mobilidade e preparo físico. Não é incomum com o passar do tempo o aparecimento de problemas físicos que venham a originar restrições de saúde que impossibilitem ao empregado executar plenamente suas atividades laborativas. Porém, tornou-se comum que trabalhadores jovens e com pouco tempo de admissão na empresa apresentem, cada vez mais cedo, restrições relacionadas a problemas de saúde, impactando os diversos setores da empresa, que não tem como substituí-los nas atividades operacionais em curto espaço de tempo. Os afastamentos destes empregados das atividades de rotina sobrecarregam os demais e impactam negativamente na produtividade.

Este projeto não tem por finalidade criticar e/ou reformular o processo seletivo de empregados para o quadro da Comlurb. Mas, ao analisar o processo, vislumbra a possibilidade de conceber alternativas, levando-se em conta uma visão operacional, de contribuir para a seleção de empregados que melhor representem a empresa impactando positivamente em suas operações.

Objetivo geral:

Analisar o processo de seleção de candidatos a função de Trabalhadores de Limpeza Urbana (Gari), considerando a visão operacional dos diversos setores da empresa, visando a conceber medidas que possam contribuir para minimizar o número de empregados jovens com restrições de saúde e seu impacto nas operações.

Objetivo específico:

Minimizar ou restringir a contratação de empregados para a função de trabalhador de Limpeza Urbana (Gari) no decorrer do processo seletivo; pós prova escrita, que venham a apresentar em curto espaço de tempo restrições que ocasionem afastamento de suas atividades operacionais.

Metodologia:

Análise de editais de concurso para a função de Gari, Pesquisa quantitativa para o levantamento dos empregados com restrições nos quadros operacionais, análise dos tipos das restrições mais comuns. Análise de processos de seleção para a mesma função setores privado e/ou de outros municípios e pesquisa bibliográfica relativa ao assunto.

SETOR	REG.	NOME	SEXO	ADMISSÃO	TEMPO CASA	IDADE	CARGO
OD18S	3646 70	SANDRA MARIA DE SOUZA	F	11/03/1996	23	58	GARI
OG18V	3890 09	GILDA NOGUEIRA ELPIDIO	F	15/04/1998	21	62	GARI
OG18V	3969 68	MARA JULIA DE PAULA	F	06/05/1998	21	56	GARI
OD18S	4108 25	EDINEIA SALLES PEREIRA	F	01/04/1999	20	62	GARI
OG18V	4280 88	CELIA DA CONCEICAO DO ROSARIO	F	31/07/2001	18	63	GARI
OG18V	4297 18	ANA CARLA PEREIRA	F	06/08/2001	18	55	GARI
OG18V	4443 20	NELMA VIEIRA DE SALES	F	21/03/2002	17	56	GARI II
OG18V	4541 05	ELIZABETH DA SILVA DANTAS	F	23/08/2002	17	64	GARI
OG18V	4694 20	MARCIA DA CONCEICAO SILVA DE JESUS	F	25/04/2003	16	47	GARI
OG18V	4761 62	SILVIA GONCALO DE SOUSA	F	22/01/2004	15	45	GARI
OD18S	4901 34	LUCIMARA MACHADO DUTRA	F	11/02/2005	14	41	GARI
OG18V	4907 78	MARCIA HELENA DOS SANTOS FURTADO	F	11/02/2005	14	46	GARI
OG18V	5018 55	ADRIANA VIEIRA DE CASTRO	F	16/11/2005	14	47	GARI
OG18V	5180 41	CINTIA ZEFERINO DOS SANTOS ABRAHAO	F	15/12/2006	12	35	GARI
OG18V	5506 11	ALANA CRISTINA CARDOSO DE OLIVEIRA DA COSTA	F	26/03/2009	10	37	GARI II
OG18V	5528 14	ALESSANDRA DOS ANJOS SANTOS	F	27/04/2009	10	37	GARI
OG18V	5537 64	CATARINA DE OLIVEIRA TEIXEIRA DE CASTRO	F	26/05/2009	10	36	GARI
OG18V	5671 55	JANAINA SILVA ROCHA	F	25/01/2010	9	40	GARI II
OG18V	5725 39	BIANCA ALMEIDA SOARES	F	05/02/2010	9	37	GARI II
OG18V	5860 46	ANDREIA APARECIDA FERREIRA DA CRUZ	F	17/06/2010	9	44	GARI II

OG18V	5934 39	PATRICIA MEDEIROS DA SILVA	F	15/10/2010	9	33	GARI
OD18S	5978 58	LUCIANA MARIA OROZIMBO BATISTA	F	10/12/2010	8	44	GARI
OD18S	5981 15	JANAIRA LINHARES INOCENCIO DA SILVA	F	14/12/2010	8	41	GARI
OG18V	5994 78	CRISTIANE SILVA DOS SANTOS LOPES	F	27/12/2010	8	42	GARI II
OD18S	5997 88	LUCIANA DE FREITAS ESTEFANELI	F	27/12/2010	8	46	GARI
OG18V	6199 94	JOSIANE CONCEICAO DE OLIVEIRA	F	17/05/2012	7	46	GARI
OD18S	6203 76	ANA PAULA BOTELHO CANTARIM	F	24/05/2012	7	45	GARI
OG18V	6203 88	PATRICIANE ARAUJO GONCALVES	F	24/05/2012	7	35	GARI
OG18V	6206 74	APARECIDA RODRIGUES EUGENIO	F	29/05/2012	7	49	GARI
OG18V	6206 86	EDNA MARIA CIDADE SOARES	F	29/05/2012	7	52	GARI
OG18V	6258 29	TANIA REGINA ARCANJO SILVA	F	05/09/2012	7	47	GARI
OG18V	6263 78	GUIMAR BORGES DA SILVA	F	11/09/2012	7	37	GARI
OG18V	6264 70	MIRIAN MARTINS DE PAIVA	F	11/09/2012	7	36	GARI
OG18V	6268 22	ALINE LOPES	F	26/09/2012	7	35	GARI
OG18V	6272 92	LUZINETE FERREIRA DA SILVA	F	01/10/2012	7	42	GARI
OG18V	6279 66	CAMILA MACHADO DOS SANTOS	F	30/10/2012	7	31	GARI
OG18V	6280 28	SANDRA REGIA SOARES COSTA	F	30/10/2012	7	46	GARI
OG18V	6284 66	SIMONE BARBOSA DA SILVA	F	06/11/2012	7	45	GARI
OG18V	6284 78	ELISANGELA DE SOUZA	F	06/11/2012	7	44	GARI
OG18V	6288 31	CLAUDIA DA SILVA FERREIRA DOS SANTOS	F	09/11/2012	7	37	GARI
OG18V	6292 64	JUREMA CRISTINA VIEIRA DA SILVA	F	20/02/2013	6	46	GARI
OG18V	6293 18	ROSANA CRISTINA DE OLIVEIRA PEREIRA	F	20/02/2013	6	40	GARI
OG18V	6309 89	TATIANE ANDRADE DA SILVA LOPES DE ASSIS VALADAO	F	12/04/2013	6	33	GARI
OG18V	6310 40	ANGELA DA SILVA CRUZ	F	12/04/2013	6	45	GARI

OG18V	6341 19	NATTANE CAMILA GASPAR MACHADO RODRIGUES	F	15/07/2013	6	30	GARI
OG18V	6344 29	CRISTIANE DOS SANTOS DE AQUINO DE MATOS	F	22/07/2013	6	37	GARI
OG18V	6354 34	JOANA D ARC DA SILVA DE OLIVEIRA	F	14/08/2013	6	41	GARI
OG18V	6354 95	SIMONE CARDOSO MACHADO	F	14/08/2013	6	39	GARI
OG18V	6355 13	SUELEN SATURNINA LEONARDO	F	14/08/2013	6	31	GARI
OG18V	6356 77	FLAVIA MARIA DIAS DE CARVALHO	F	21/08/2013	6	45	GARI
OG18V	6358 23	SABRINA RAMOS VIEIRA	F	21/08/2013	6	35	GARI
OD18S	6388 00	ANA PAULA DA COSTA FARIAS	F	26/11/2013	6	36	GARI
OD18S	6390 63	VANESSA LOPES DE PAIVA MARTINS DE BRITO	F	28/11/2013	6	35	GARI
OG18V	6398 28	FABIA DO SACRAMENTO NASCIMENTO SANTOS	F	04/12/2013	6	37	GARI
OG18V	6430 66	MARCELI PRISCILA DOS SANTOS FELICIANO	F	01/04/2014	5	33	GARI II
OG18V	6435 95	BEATRIZ SARAIVA DA SILVA	F	04/04/2014	5	35	GARI II
OD18S	6442 28	RENATA DA ROCHA GONCALVES	F	24/04/2014	5	36	GARI
OG18V	6452 45	JOICE DE OLIVEIRA SANTOS	F	02/07/2014	5	31	GARI
OG18V	6457 98	GRAZIELA MEROLA	F	10/07/2014	5	31	GARI II
OG18V	6458 77	LUCIANA DOS SANTOS TORRES	F	10/07/2014	5	25	GARI
OG18V	6460 80	ANA LUCIA FERNANDES	F	14/07/2014	5	35	GARI
OG18V	6465 35	RENATA CASSIA DE MOURA OLIVEIRA	F	21/07/2014	5	27	GARI II
OD18S	6467 05	VANESSA PESSANHA RAMOS	F	21/07/2014	5	34	GARI
OG18V	6467 78	PATRICIA BRETAS DOS SANTOS	F	24/07/2014	5	26	GARI
OG18V	6468 33	LADY RAMOS	F	24/07/2014	5	35	GARI

SETOR	REG.	NOME	SEXO	ADMISSÃO	TEMPO CASA	IDADE	CARGO
OD18S	43749	ADILSON DOS SANTOS	M	05/03/1970	49	70	GARI
OG18V	49156	JOANAS JACYNTHO WENCESLAU	M	03/03/1970	49	78	GARI
OD18S	74308	AMAURI MIRANDA	M	14/01/1976	43	67	GARI
OG18V	97497	SEBASTIAO GOMES DE OLIVEIRA	M	02/03/1977	42	65	GARI
OG18V	10474 0	WILSON JOSE BARBOSA	M	19/05/1977	42	64	GARI
OD18S	15474 2	WILMAN DA GAMA PEREIRA	M	19/12/1979	39	68	GARI
OD18S	16821 2	JOSUE PEREIRA DOS SANTOS	M	05/04/1982	37	72	GARI
OG18V	20243 8	LUIZ CARLOS RIBEIRO	M	09/07/1985	34	57	GARI
OG18V	20467 8	JOSE ANTONIO BERCOT	M	15/07/1985	34	58	GARI
OG18V	21182 8	JORGE SANT ANNA	M	18/04/1986	33	53	GARI
OG18V	22135 4	VIRGILIO MESSIAS GOMES	M	16/12/1986	32	58	GARI II
OG18V	23141 4	EUGENIO PEREIRA DA FONSECA	M	10/11/1987	32	62	GARI
OG18V	23344 7	ELCIO FERREIRA	M	12/01/1988	31	67	GARI
OD18S	23607 2	UBIRATAN LEITE DOS SANTOS	M	22/02/1988	31	60	GARI
OG18V	23684 9	CARLOS ALBERTO PORTO DE OLIVEIRA	M	24/02/1988	31	57	GARI
OG18V	23691 6	SEBASTIAO CARLOS DE SANTANA	M	25/02/1988	31	67	GARI
OD18S	24572 3	WALDECY HERBERT CARDOSO DE MIRANDA	M	02/08/1988	31	55	GARI
OG18V	24696 0	JOSE CARLOS ALEXANDRE DA ROSA	M	26/08/1988	31	62	GARI
OG18V	24779 3	VALMIR ALVES DE MACEDO	M	13/09/1988	31	70	GARI
OG18V	26104 2	EDIMAR DA SILVEIRA	M	20/08/1990	29	55	GARI
OG18V	29352 3	JOSE CARLOS DE OLIVEIRA PEREIRA	M	20/08/1991	28	59	GARI
OG18V	31368 6	CESAR AUGUSTO ESTEVES MOREIRA	M	05/05/1992	27	54	GARI
OG18V	34157 8	VAGNER OLIVEIRA DA SILVA	M	30/05/1995	24	50	GARI III
OG18V	34217 0	JOSE CLAUDIO BARRETO	M	08/06/1995	24	54	GARI
OG18V	34548 1	MARCELO PEREIRA PINTO	M	04/12/1995	24	49	GARI
OG18V	34734 9	MARCELO MALHEIROS GOMES	M	15/12/1995	23	55	GARI
OG18V	35041 5	AECIL DA SILVA FONSECA	M	15/01/1996	23	63	GARI
OG18V	35164 0	JOSEIR PACHECO	M	24/01/1996	23	54	GARI

OG18V	36417 7	CARLOS EDUARDO DOS SANTOS FERREIRA	M	08/03/1996	23	51	GARI
OG18V	36425 6	MARCIO ALBUQUERQUE DA SILVA	M	08/03/1996	23	47	GARI
OG18V	36430 0	JOSE CARLOS RIBEIRO	M	08/03/1996	23	44	GARI
OG18V	36456 6	EVERALDO ALVES DE LEMS	M	11/03/1996	23	58	GARI
OG18V	36476 1	WAGNER GONCALVES DA SILVA	M	11/03/1996	23	55	GARI
OG18V	36477 3	JOSE NEVES DE SOUZA	M	11/03/1996	23	51	GARI
OD18S	37549 7	LUIS NELSON RABELO GONZAGA	M	14/04/1997	22	61	GARI
OG18V	37559 0	CARLOS ALBERTO CARNEIRO	M	14/04/1997	22	57	GARI
OG18V	37872 3	LUIZ CLAUDIO VIEIRA	M	18/06/1997	22	52	GARI
OD18S	37881 4	CLAUDIO ALVEZ CAVALCANTE	M	18/06/1997	22	52	GARI
OD18S	38124 2	LUIS OTAVIO DE ALMEIDA	M	16/07/1997	22	47	GARI II
OG18V	38367 6	MARCOS PAULO SANTOS GONCALVES	M	08/01/1998	21	44	GARI II
OD18S	38396 2	OSIEL DE OLIVEIRA AVELINO	M	15/01/1998	21	43	GARI
OG18V	38868 6	ROGERIO SANTOS FERREIRA	M	15/04/1998	21	46	GARI
OG18V	38885 6	ADRIANO DA SILVA	M	15/04/1998	21	43	GARI
OG18V	38908 3	RICARDO FERREIRA NETO	M	15/04/1998	21	55	GARI
OG18V	39066 8	EDSON LAURENTINO DO NASCIMENTO	M	23/04/1998	21	47	GARI
OD18S	39614 2	VALDIR ALVES DOS SANTOS	M	06/05/1998	21	51	GARI
OG18V	39615 4	JORGE PEREIRA DA SILVA	M	06/05/1998	21	71	GARI
OG18V	39959 3	CLAIR DA SILVA FERREIRA	M	25/06/1998	21	52	GARI
OD18S	40151 4	VALDIR RODRIGUES DA SILVA	M	07/08/1998	21	61	GARI
OG18V	41976 2	ROMERO FIRMINO DA SILVA	M	07/02/2000	19	43	GARI II
OD18S	42016 8	ALEX SANDRO CONSTANTINO DE ARAUJO	M	21/02/2000	19	42	GARI
OD18S	42221 9	CLAUDEIR DE OLIVEIRA JUNIOR	M	23/03/2000	19	41	GARI
OG18V	42386 8	ADMILSON ALVES DE SOUZA	M	02/06/2000	19	44	GARI
OG18V	42665 1	LUIS CARLOS MARINHO DE MOURA	M	19/07/2001	18	49	GARI
OG18V	42820 9	MANOEL FRANCISCO DA SILVA FRANCA	M	31/07/2001	18	59	GARI II
OG18V	42854 4	EDSON CICERO FERREIRA	M	31/07/2001	18	50	GARI
OG18V	43317 5	RONDINELLE DE JESUS SOARES	M	16/08/2001	18	40	GARI
OD18S	43350 3	ANDRE LUIS DOS SANTOS	M	22/08/2001	18	45	GARI

		VASCONCELLOS					
OG18V	43641 3	ADILSON FERNANDO FRANCISCO DE CARVALHO	M	07/11/2001	18	56	GARI II
OG18V	44070 2	ALDEIR FRANCISCO DIAS	M	28/01/2002	17	49	GARI II
OG18V	44071 4	FABIO LUIZ FARIA DOS SANTOS	M	28/01/2002	17	41	GARI II
OD18S	44471 9	ADEMILSON CANDIDO DE ALMEIDA	M	21/03/2002	17	53	GARI
OG18V	44492 6	JORGE EDUARDO DE ALMEIDA FERREIRA	M	22/03/2002	17	50	GARI II
OD18S	44510 4	WILSON SANTA ANNA JUNIOR	M	22/03/2002	17	57	GARI
OG18V	44615 7	SEBASTIAO VENGA	M	04/04/2002	17	56	GARI
OG18V	44993 6	VALCIR LOPES GUIMARAES	M	02/05/2002	17	38	GARI
OG18V	45497 0	MILTON MENDES DA ROCHA	M	06/09/2002	17	53	GARI II
OG18V	45545 6	JAQUISON DOS SANTOS PEREIRA	M	13/09/2002	17	46	GARI
OG18V	45570 5	VITOR HUGO DE PAIVA DANTAS	M	20/09/2002	17	37	GARI
OG18V	45648 5	CARLOS DA SILVEIRA PORTO	M	27/09/2002	17	40	GARI
OG18V	45785 4	VAGNER DA SILVA DOS SANTOS	M	18/10/2002	17	39	GARI II
OG18V	45844 5	JORGE LUIS GUARANY DOS SANTOS	M	25/10/2002	17	38	GARI II
OD18S	45857 3	WANDERSON DA SILVA MIRANDA	M	25/10/2002	17	42	GARI
OG18V	45862 7	GEORGE BASILIO DA SILVA	M	25/10/2002	17	45	GARI
OG18V	45891 3	LUIS FERNANDO RODRIGUES DA SILVA	M	01/11/2002	17	59	GARI
OD18S	45963 2	GILMAR VIEIRA TAVARES	M	08/11/2002	17	47	GARI
OG18V	45999 1	FLAVIO DA SILVA RIBEIRO	M	18/11/2002	17	42	GARI II
OD18S	46042 7	FABIO NEVES DOS SANTOS	M	25/11/2002	17	39	GARI III
OG18V	46043 9	JEFERSON DA SILVA PEREIRA	M	25/11/2002	17	37	GARI
OD18S	46511 5	SERGIO RICARDO MUNIZ	M	03/04/2003	16	43	GARI
OG18V	46516 4	FABIO XAVIER DE OLIVEIRA	M	03/04/2003	16	40	GARI
OG18V	46683 1	GERALDINO MANOEL DOS SANTOS	M	10/04/2003	16	52	GARI
OG18V	46945 5	DANIEL LESSA GOMES	M	25/04/2003	16	40	GARI
OG18V	47020 2	CLECIO LEONARDO PEREIRA	M	08/05/2003	16	55	GARI
OG18V	47364 1	ANDRE THOMAZ DOS SANTOS	M	17/12/2003	15	40	GARI
OG18V	47904 7	ANDERSON ROSA DE OLIVEIRA	M	17/02/2004	15	37	GARI
OD18S	48385 3	ANTONIO MARCOS SANTOS NUNES	M	23/07/2004	15	37	GARI

OG18V	48684 2	ALEX PAULA DE CARVALHO	M	17/12/2004	14	43	GARI
OG18V	48715 9	WALDSON SILVA DE FREITAS	M	17/12/2004	14	39	GARI
OG18V	49019 5	MARCELO BALA FERREIRA	M	11/02/2005	14	39	GARI
OG18V	49253 2	MAICON RIBEIRO FRANQUE	M	22/02/2005	14	36	GARI II
OG18V	49276 3	ALEX SANDRO SOUZA PAES	M	22/02/2005	14	37	GARI II
OD18S	49782 7	LUIS CLAUDIO DOS SANTOS VASCONCELLOS	M	18/07/2005	14	47	GARI
OD18S	49820 0	WILLIAM PEREIRA DA SILVA	M	19/07/2005	14	49	GARI
OG18V	49986 1	ALEXANDRE VERISSIMO	M	29/07/2005	14	49	GARI
OG18V	50249 5	GILIARD FERREIRA SILVA	M	12/12/2005	13	32	GARI II
OG18V	50289 6	WALLACE PEREIRA FERNANDES	M	13/12/2005	13	33	GARI
OG18V	50299 9	LEANDRO SILVA DE MELLO	M	13/12/2005	13	33	GARI
OD18S	50848 5	BRUNO DO NASCIMENTO MORAES	M	26/04/2006	13	35	GARI
OG18V	50942 8	ANTONY PEREIRA DA SILVA	M	05/06/2006	13	34	GARI II
OG18V	51094 7	ROGERIO SANTOS DA SILVA	M	12/07/2006	13	34	GARI II
OG18V	51100 9	MARCO ANTONIO SILVA DE CARVALHO	M	12/07/2006	13	35	GARI
OG18V	51111 3	PAULO HENRIQUE DE FREITAS FERREIRA	M	12/07/2006	13	35	GARI
OG18V	51518 0	DIOGO DA SILVA GONCALVES	M	04/10/2006	13	34	GARI
OD18S	51654 8	LUIS CLAUDIO MIRANDA DE PAIVA	M	09/11/2006	13	41	GARI
OG18V	52013 8	LEONARDO DA SILVA VIEIRA DOS SANTOS	M	22/02/2007	12	34	GARI II
OG18V	52257 3	MARCOS FARIA MARINS JUNIOR	M	11/04/2007	12	34	GARI
OG18V	52278 0	FERNANDO ALVES DE SOUSA	M	11/04/2007	12	33	GARI
OG18V	52677 3	LUIZ GUSTAVO VIEIRA DA SILVA	M	31/05/2007	12	35	GARI
OG18V	52685 2	ANTONIO CARLOS FERREIRA LEAL	M	31/05/2007	12	35	GARI II
OG18V	52696 7	WILLIAM TEIXEIRA SERRANO	M	31/05/2007	12	34	GARI II
OG18V	52699 2	ROBSON DA CRUZ PEDRO	M	31/05/2007	12	32	GARI
OG18V	52713 3	JEFERSON NORONHA DA SILVA	M	01/06/2007	12	35	GARI
OG18V	52958 0	ALAN FERREIRA DO NASCIMENTO	M	10/09/2007	12	35	GARI
OG18V	53370 4	ALESSANDRO MOREIRA ALBERTO	M	01/02/2008	11	36	GARI II
OG18V	54133 6	WANDERLEY AQUINO BENTO	M	09/04/2008	11	37	GARI
OG18V	54544 5	JEFERSON SOUZA DA CONCEICAO	M	04/08/2008	11	37	GARI III

OG18V	54547 0	HENRIQUE SILVA LOPES	M	18/08/2008	11	36	GARI
OG18V	54575 5	CRISTIANO DE ALMEIDA VIANA	M	18/08/2008	11	36	GARI
OG18V	54957 8	FRANCISCO LEANDRO DA SILVA VIEIRA	M	06/01/2009	10	37	GARI
OG18V	55550 5	RICARDO BARROS BENEDITO	M	28/10/2009	10	37	GARI
OG18V	55610 8	FABIO DA COSTA ABEL	M	09/11/2009	10	38	GARI II
OG18V	55878 6	DOUGLAS LUIZ PIRES DE SOUZA	M	11/01/2010	9	39	GARI
OD18S	56069 0	VITOR BRAGA DIAS	M	13/01/2010	9	49	GARI
OG18V	56234 0	MARCELO LUIS DE BARROS RAMOS	M	15/01/2010	9	48	GARI
OG18V	56260 1	FABIO ANDRADE DE PAULA	M	15/01/2010	9	36	GARI
OG18V	56309 5	MARCOS DAVE OLIVEIRA DA SILVA	M	15/01/2010	9	39	GARI
OG18V	56318 6	LEONARDO VIEIRA TELLES	M	15/01/2010	9	29	GARI
OG18V	56326 5	RENATO DE OLIVEIRA SILVA	M	15/01/2010	9	32	GARI II
OG18V	56407 5	ALEXANDRE NETO DA ROCHA	M	16/01/2010	9	31	GARI
OG18V	56489 0	LADILSON SILVA DE JESUS	M	19/01/2010	9	50	GARI
OG18V	56505 5	JEFFERSON DAVID DOS SANTOS BARBOSA	M	19/01/2010	9	31	GARI
OG18V	56512 2	FABIO ENDRIGO SILVA BRAGA	M	19/01/2010	9	41	GARI
OG18V	56525 0	THIAGO RICARDO DE ALMEIDA BARBOSA	M	19/01/2010	9	31	GARI
OG18V	56637 0	LUIZ CARLOS LOURENCO DE OLIVEIRA	M	22/01/2010	9	33	GARI
OG18V	56688 6	LUIZ ANDRE SARAIVA DE SOUZA	M	22/01/2010	9	31	GARI
OG18V	56749 0	SAMUEL RICARDO DE SOUZA	M	25/01/2010	9	33	GARI
OG18V	56756 8	MARCELO OLIVEIRA JUSTINIANO	M	25/01/2010	9	44	GARI
OG18V	56759 3	RAIMUNDO GONCALO COSTA PENHA	M	25/01/2010	9	58	GARI
OG18V	56781 7	JEFERSON CASSIMIRO DE PAULA	M	25/01/2010	9	30	GARI
OG18V	56808 1	PAULO ROBERTO URBANO BELO DA SILVA	M	25/01/2010	9	30	GARI
OG18V	57230 8	CARLOS ANTONIO DE PAULO	M	05/02/2010	9	52	GARI
OD18S	57391 0	LEANDRO COSTA LOPES NASCIMENTO	M	05/02/2010	9	41	GARI
OG18V	57618 1	AMAURI DE OLIVEIRA ALMEIDA	M	09/02/2010	9	33	GARI
OG18V	57677 6	BRUNO DOS SANTOS DA SILVA	M	10/02/2010	9	33	GARI
OG18V	57697 1	DIEGO ALVES DA SILVA	M	10/02/2010	9	29	GARI
OG18V	57721 5	EDSON DE OLIVEIRA BATISTA	M	10/02/2010	9	38	GARI

OG18V	57860 8	ROBERTO GUEDES	M	09/03/2010	9	38	GARI
OD18S	57906 6	LEONARDO CARDOSO SILVESTRE DE JESUS	M	10/03/2010	9	34	GARI
OG18V	57940 6	LEANDRO DOS SANTOS VALIM	M	11/03/2010	9	30	GARI II
OD18S	57962 5	GABRIEL LEITE DOS SANTOS	M	11/03/2010	9	56	GARI
OG18V	57973 0	MARCELO FRANCISCO DA LUZ DE OLIVEIRA	M	11/03/2010	9	34	GARI
OG18V	57991 1	LEONARDO DA SILVA FREITAS	M	12/03/2010	9	29	GARI
OG18V	58004 4	EDUARDO ROBERTO SOUZA DA SILVA	M	12/03/2010	9	36	GARI
OG18V	58049 4	JOSE RICARDO CORREA COSTA	M	17/03/2010	9	54	GARI
OG18V	58133 4	MARCOS SOARES GONCALVES	M	24/03/2010	9	34	GARI II
OG18V	58206 5	EDSON HENRIQUE FERREIRA DOS SANTOS	M	25/03/2010	9	36	GARI
OG18V	58273 9	PAULO RICARDO FABIANO RAMOS	M	26/03/2010	9	32	GARI
OG18V	58511 0	SILVANO HENRIQUE DE QUEIROZ	M	19/05/2010	9	37	GARI
OG18V	58632 0	NEFISTALINO JOSE DIAS VIEIRA	M	23/06/2010	9	49	GARI
OG18V	58932 1	ADAO REINALDO FRANCA	M	19/08/2010	9	41	GARI II
OD18S	59267 8	JOSE LUIS DOS SANTOS	M	13/10/2010	9	51	GARI
OG18V	59561 8	UERLIM DE OLIVEIRA PEREIRA	M	19/11/2010	9	40	GARI
OG18V	60866 2	GABRIEL COSME FERREIRA DOS SANTOS	M	18/05/2011	8	34	GARI
OG18V	61027 9	ALEXANDER ESTEVES DA SILVA	M	29/08/2011	8	44	GARI
OG18V	61038 3	CLEIBER DA SILVA CORREA	M	29/08/2011	8	39	GARI
OG18V	61042 5	EDILSON DA SILVA SOUZA	M	29/08/2011	8	44	GARI
OG18V	61045 0	JOSE ALBERTO DA SILVA SANTOS	M	29/08/2011	8	34	GARI
OG18V	61060 7	LUIS ALBERTO ALVES DA SILVA	M	31/08/2011	8	31	GARI
OG18V	61152 1	CARLOS EDUARDO RIBEIRO MACEDO	M	16/09/2011	8	52	GARI
OD18S	61162 4	MARCELO DE PAULA MATTOS	M	16/09/2011	8	45	GARI
OD18S	61306 2	DEIVISON COELHO DOS SANTOS	M	29/11/2011	8	36	GARI
OG18V	61307 4	ADILSON GONCALVES	M	29/11/2011	8	51	GARI
OD18S	61308 6	TALES ALAN DA LUZ BARBOSA	M	29/11/2011	8	31	GARI
OG18V	62569 6	JORGE FRANCISCO FILHO	M	04/09/2012	7	44	GARI
OG18V	62594 5	ALESSANDRO PINHEIRO MOREIRA	M	05/09/2012	7	39	GARI
OD18S	62810 7	TIAGO DE AGUIAR	M	05/11/2012	7	35	GARI

OD18S	63069 2	ADENIR VASCO MARINHO JUNIOR	M	09/04/2013	6	33	GARI
OG18V	64316 9	WELLINGTON BERNARDINO MOCO	M	01/04/2014	5	29	GARI
OG18V	64337 6	JOSE ROMEL XAVIER DE OLIVEIRA	M	04/04/2014	5	35	GARI
OG18V	64348 0	FABIO HENRIQUE PEREIRA	M	04/04/2014	5	45	GARI
OG18V	64484 8	ELTON BARREIRA PORTELA	M	08/05/2014	5	40	GARI
OG18V	64690 0	GUSTAVO LOPES DA SILVA	M	24/07/2014	5	36	GARI

## RELATÓRIO-GARIS COM LAUDO MÉDICO

OG18V/OD18S

FAIXA ETÁRIA	
ATÉ 29 ANOS	01
DE 30 A 39 ANOS	22
DE 40 A 49 ANOS	24
DE 50 A 59 ANOS	16
DE 60 A 69 ANOS	6
+ 70 ANOS	1

PATOLOGIAS	
COLUNA CERVICAL	42
MEMBRO INFERIOR (JOELHO/ARTICULAÇÃO)	6
PSIQUIATRICO	4
CARDIOLOGICO	3
NEUROLÓGICO (CANCER)	2
ARTICULAÇÃO (SUPERIOR/OMBRO)	2
CIRURGICO (ABDOMEN)	1
AVC (SEQUELA DE MEMBRO INFERIOR)	1
NEUROLOGICO (ORIGEM BACTERIANA)	1
DEFICIENTE MEMBRO SUPERIOR (BRAÇO)	1
DEPENDENCIA QUIMICA	1
LABIRINTITE	1
DEFICIÊNCIA DE FALA (MUDO)	1
DEFICIENTE AUDITIVO	2
ARTICULAÇÃO (TORNOZELO)	1
DEFICIENTE VISUAL	1