

PROGRAMA DE **Mentoria**

*Maíra Oliveira
Maria Helena
Mario Gama
Rodrigo Schwartz
Wanderson Barreto*

GRUPO TRANSVERSAL DE TRABALHO – MENTORIA

Termo de Abertura do Projeto

GTT Mentoria	
1 Data de Inicio do Projeto: 20/03/2015	2 Data Prevista para o Encerramento do Projeto: 20/06/2015
3 Objetivos do Projeto: Desenhar o Programa de Mentoria destinado aos Líderes Cariocas.	
4 Justificativa do Projeto: A mentoria consiste em um importante instrumento de qualificação de indivíduos e equipes, já consolidado em diversas organizações privadas. O desenho e a implementação de um Programa de Mentoria representam uma oportunidade de desenvolvimento individual e de crescimento profissional para os integrantes do grupo de Líderes Cariocas. Assim, ao propormos o desenho de um "Programa de Mentoria destinado aos Líderes Cariocas", esperamos disponibilizar uma nova ferramenta de qualificação e avaliação deste importante grupo de gestores da PCRJ, impactando direta e indiretamente no desempenho de suas funções e na eficiência administrativa do poder público municipal.	
5 Cliente(s): Fundação João Goulart - José Moulin Netto	
6 Entregas :	Data de Realização:
Pesquisa com levantamento de expectativas dos Líderes Cariocas, frente ao Programa de Mentoria	15 dias após a assinatura do Termo de Abertura
Manual de Implementação do Programa de Mentoria	3 meses após a assinatura do Termo de Abertura
Lista de Mentores e Mentorados	3 meses após a assinatura do Termo de Abertura
7 Equipe do Projeto:	Assinatura:
Maira Oliveira da Silva	
Maria Helena dos Santos Prazeres Costa	
Mário Celso da Gama Lima Júnior	
Rodrigo Arnaut Schwartz	
Wanderson Barreto Corrêa	
8 Aprovação do Projeto: Data: ____/____/_____ _____ As sinatura do Instituto Fundação João Goulart	

O QUE É MENTORIA?

“Podemos definir a mentoria organizacional como o **processo** em que se estabelece uma relação entre uma pessoa mais experiente – mentor – com uma outra menos experiente – mentorado – com o objetivo de orientar para o **crescimento pessoal e profissional** do mentorado”. (SANTOS, 2008)

“**Partilha de conhecimentos e experiências** entre um Mentorado e um Mentor dentro do contexto da construção de uma relação que contribui para o desenvolvimento de ambas as partes.” (COPPEAD)

“A Mentoria consiste em um **processo colaborativo** baseado na troca de experiências entre mentor e mentorado, representando um importante **instrumento de desenvolvimento e qualificação** de indivíduos e equipes.”

O QUE É MENTORIA?

Modelo de Competências

Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro: *Sou + o Rio*



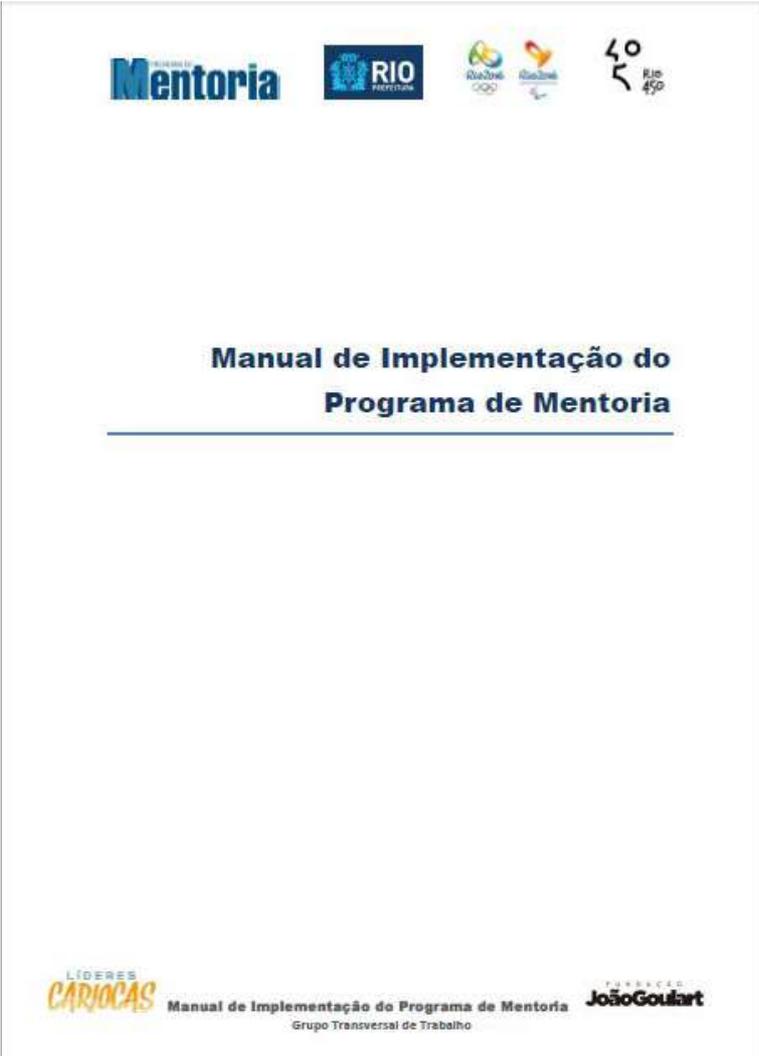
QUAIS OS OBJETIVOS DO GTT DE MENTORIA?

“O principal objetivo deste projeto é **estruturar e desenvolver um Programa de Mentoria** junto ao grupo de servidores integrantes do Programa Líderes Cariocas da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro.”

I – Manual de Implementação do Programa de Mentoria;

II – Projeto Piloto do Programa de Mentoria

QUAIS OS OBJETIVOS DO GTT DE MENTORIA?



ETAPAS DO PROJETO PILOTO

Planejamento

Seleção dos Mentores

Levantamento de expectativas e interessados no grupo de Líderes Cariocas em participar do Projeto Piloto

Seleção dos Mentorados pelos Mentores

Execução

Reuniões de apresentação do Programa de Mentoria aos Mentores

Reuniões de apresentação do Programa de Mentoria aos Mentorados

Reunião de apresentação/comunicação inicial entre Mentor e Mentorado (coordenada pelo GTT) e *Kick off* do processo de Mentoria

Reuniões bimestrais (datas deverão ser agendadas e combinadas entre Mentor e Mentorado, e, posteriormente, comunicadas à Fundação João Goulart)

Avaliação

A cada reunião realizada deverá ser elaborado um relatório parcial, por Mentores e Mentorados, indicando o andamento do Processo de Mentoria

Ao final do ciclo de 6 meses de mentoria, deverá ser elaborado um Relatório Final de Mentoria, contendo a) Avaliação do Mentor(ado) e do b) Processo de Mentoria; c) Autoavaliação do Mentor(ado)

UNIVERSO DO PROJETO PILOTO

- **4 Mentores** selecionados pelos integrantes do GTT e pelo Presidente da Fundação João Goulart;
 - *Mário Gama (SMS)*
 - *Ronald Munk (RIOSAUDE)*
 - *Carlos Dias (CVL)*
 - *Antônio Carlos Ramos (CVL)*

- **16 Mentorados** selecionados através de levantamento de expectativas (Comunicação do GTT);
 - *SMU – 3 líderes*
 - *SMS – 3 líderes*
 - *SMAC – 2 líderes*
 - *COMLURB – 1 líder*
 - *SESQV – 1 líder*
 - *SEOP – 1 líder*
 - *CGM – 1 líder*
 - *SMA – 1 líder*
 - *RIOÁGUAS – 1 líder*
 - *SME – 1 líder*
 - *SMTR – 1 líder*

- **Grupo Transversal de Trabalho**

RESPONSABILIDADES

<i>Stakeholders</i>	<i>Responsabilidades</i>
Mentorado	Ter consciência e clareza dos objetivos do Programa
	Estar aberto a receber orientações profissionais que demandam reflexão crítica mudanças de atitudes
	Estar preparado para receber e dar feedbacks
	Envolver-se ativamente com o Mentor e reunir-se de acordo com o planejado
	Assumir a responsabilidade por seu próprio progresso de desenvolvimento
	Apresentar o Relatório Final de Mentoria, contendo: a) Avaliação do Mentorado e do b) Processo de Mentoria; c) Autoavaliação do Mentorado
Mentor	Dar apoio e suporte, orientando, aconselhando, instruindo e treinando o mentorado
	Tomar o processo de Mentoria instigante e inspirador
	Compartilhar experiências profissionais e individuais que sirvam de referência para o desenvolvimento do Mentorado
	Buscar e disponibilizar material de apoio para o desenvolvimento da mentoria
	Comunicar e atualizar a Fundação João Goulart sobre o andamento do processo de mentoria com todos os seus mentorados
	Apresentar o Relatório Final de Mentoria, contendo: a) Avaliação do Mentorado e do b) Processo de Mentoria; c) Autoavaliação do Mentor

RESPONSABILIDADES

RESPONSABILIDADES	RESPONSABILIDADES
GTT Mentoria / Fundação João Goulart	Coordenar a implementação do Programa Piloto de Mentoria
	Promover a comunicação inicial entre mentor e mentorado, bem como o articular o alinhamento de expectativas para o Processo de Mentoria
	Apresentar o Programa de Mentoria para os Mentores e Mentorados
	Acompanhar junto ao Mentor o desenvolvimento individual dos Mentorados
	Fornecer feedbacks sobre o Processo de Mentoria aos Mentores e Mentorados
	Avaliar o Programa de Mentoria de forma contínua, identificando oportunidades de melhorias

OPORTUNIDADES E BENEFÍCIOS

Mentor	Mentorado
Melhor entendimento dos trabalhos e processos inerentes a diferentes áreas de atuação da Prefeitura	Possibilidade de desenvolvimento individual e profissional
Possibilidade de vivenciar e participar do desenvolvimento individual e profissional do grupo de Líderes Cariocas	Desenvolvimento de novas habilidades e competências relacionadas à liderança e gestão
Possibilidade de compartilhar conhecimentos e experiências de sua área de atuação	Desenvolvimento de reflexão crítica e realinhamento de atitudes
Reconhecimento por sua capacidade de orientação de gestores da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro	Ampliação de rede de contatos profissionais
Autorrealização por poder impactar positivamente na vida de outras pessoas	Conhecimento sobre outras áreas de atuação da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro

ORIENTAÇÕES GERAIS – 1ª REUNIÃO DE MENTORIA

a) Preparação

- O que é importante para você e qual seu grau de satisfação?
- Quais as suas metas de carreira de curto e longo prazo?
- De que habilidades e competências você necessita para desenvolvimento de sua carreira?
- Quais seus objetivos ao participar de um Programa de Mentoria no âmbito da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro?

b) Abertura Mediada

- Comunicação inicial entre mentorado e mentor, mediada pelo GTT/Fundação João Goulart

c) Processo de Mentoria

- Momento de efetivo início dos trabalhos entre mentor e mentorado

PROCESSO DE AVALIAÇÃO – AVALIAÇÃO PARCIAL

Avaliação - Reunião de Mentoria

É de extrema importância e obrigatório o preenchimento deste formulário. Lembramos que as respostas aqui obtidas serão mantidas em sigilo e servirão para o aprimoramento do GTT.

Nome do Mentorado:*

Nome do Mentor:*

Data da reunião:*

 :

A reunião aconteceu na data prevista / agendada?*

- Sim
 Não

Qual foi o tempo de duração da reunião? (em minutos)*



O tempo de reunião foi suficiente?*

- Sim
 Não

Avaliação Final do Programa de Mentoria (Mentores)

É de extrema importância e obrigatório o preenchimento deste formulário. Lembramos que as respostas aqui obtidas serão mantidas em sigilo e servirão para o aprimoramento do GTT.

***Obrigatório**

O mentorado correspondeu às expectativas? *

- Sim
- Não

A quantidade de reuniões foi suficiente para debater os principais temas? *

- Sim
- Não

Como você avalia o processo de mentoria? (0 a 5) *

1 2 3 4 5

Fraco Ótimo

O quanto este processo influenciou na sua vida profissional? (0 a 5) *

Avaliação Final do Programa de Mentoria (Mentorado)

É de extrema importância e obrigatório o preenchimento deste formulário. Lembramos que as respostas aqui obtidas serão mantidas em sigilo e servirão para o aprimoramento do GTT.

*Obrigatório

O mentor correspondeu às expectativas? *

- Sim
- Não

A quantidade de reuniões foi suficiente para debater os principais temas? *

- Sim
- Não

Como você avalia o processo de mentoria? (0 a 5) *

1 2 3 4 5

Fraco Ótimo

O quanto este processo influenciou na sua vida profissional? (0 a 5) *

gttmentoria@gmail.com

Mentor: Antônio Ramos

08/07/15 – 17:00h (4ª feira) – MÁRCIA (MAÍRA E WANDERSON)

09/07/15 – 17:00h (5ª feira) – BRUNO (MAÍRA E RODRIGO)

15/07/15 – 17:00h (4ª feira) – VINÍCIUS (MAÍRA E WANDERSON)

16/07/15 – 17:00h (5ª feira) – MARIA LUIZA (MAÍRA E RODRIGO)

Mentor: Ronald Munk

07/07/15 – 10:00h (3ª feira) – ANTÔNIO JUNIOR (RODRIGO E MAÍRA)

07/07/15 – 10:45h (3ª feira) – ESTELA (RODRIGO E MAÍRA)

09/07/15 – 10:00h (5ª feira) – LUCIANO (WANDERSON E RODRIGO)

09/07/15 – 10:45h (5ª feira) – ANA CLÁUDIA (WANDERSON E RODRIGO)

Mentor: Carlos Dias

02/07/15 – 18:00h (5ª feira) – DANIEL (RODRIGO E MAÍRA)

09/07/15 – 18:00h (5ª feira) – ANDRÉ (RODRIGO E MAÍRA)

16/07/15 – 18:00h (5ª feira) – BETINA (RODRIGO E WANDERSON)

23/07/15 – 18:00h (5ª feira) – SIMONE (RODRIGO E WANDERSON)

Mentor: Mário Gama

07/07/15 – 17:00h (3ª feira) – EDUARDO (MAÍRA E RODRIGO)

15/07/15 – 17:00h (4ª feira) – ANA CAROLINA (WANDERSON E MAÍRA)

21/07/15 – 17:00h (3ª feira) – FLÁVIA (WANDERSON E MAÍRA)

28/07/15 – 17:00h (3ª feira) – LAERTE (RODRIGO E MAÍRA)

PROGRAMA DE Mentoria

*Maíra Oliveira
Maria Helena
Mario Gama
Rodrigo Schwartz
Wanderson Barreto*

gttmentoria@gmail.com