

PROGRAMA DE **Mentoria**

*Maíra Oliveira
Maria Helena
Mario Gama
Rodrigo Schwartz
Wanderson Barreto*

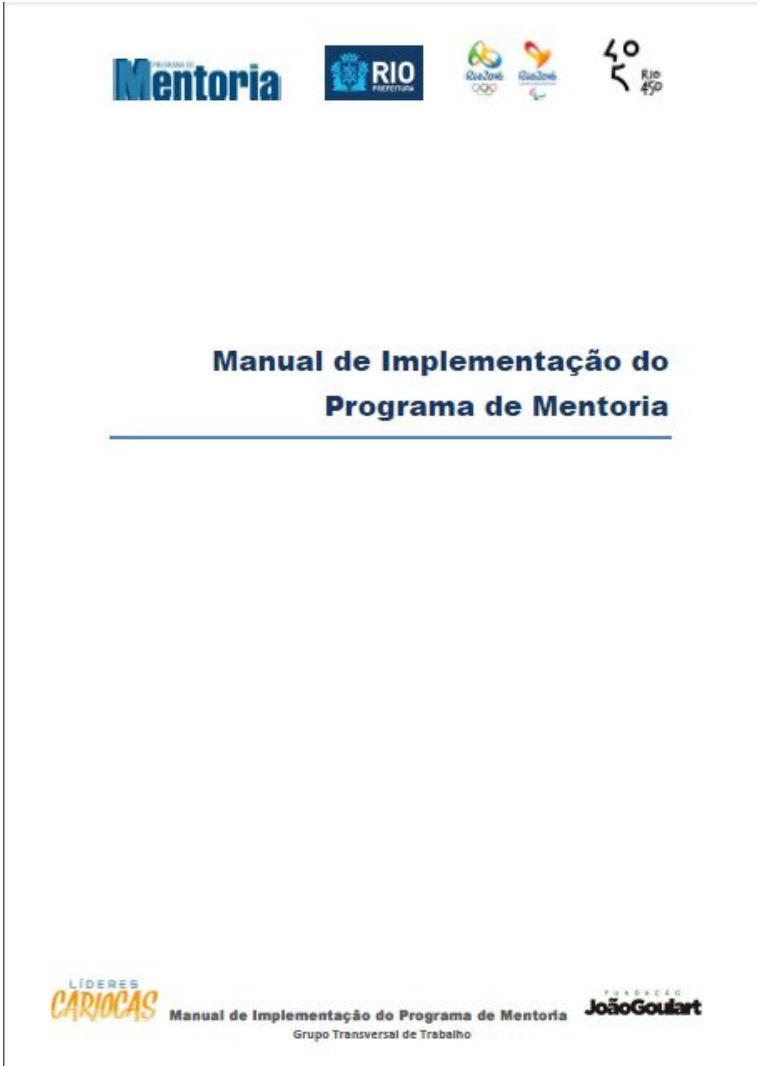
QUAIS OS OBJETIVOS DO GTT DE MENTORIA?

“O principal objetivo deste projeto é **estruturar e desenvolver um Programa de Mentoria** junto ao grupo de servidores integrantes do Programa Líderes Cariocas da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro.”

I – Manual de Implementação do Programa de Mentoria;

II – Projeto Piloto do Programa de Mentoria

QUAIS OS OBJETIVOS DO GTT DE MENTORIA?



REUNIÃO DE TREINAMENTO DOS MENTORADOS



ETAPAS DO PROJETO PILOTO

Planejamento

Seleção dos Mentores

Levantamento de expectativas e interessados no grupo de Líderes Cariocas em participar do Projeto Piloto

Seleção dos Mentorados pelos Mentores

Execução

Reuniões de apresentação do Programa de Mentoria aos Mentores

Reuniões de apresentação do Programa de Mentoria aos Mentorados

Reunião de apresentação/comunicação inicial entre Mentor e Mentorado (coordenada pelo GTT) e *Kick off* do processo de Mentoria

Reuniões bimestrais (datas deverão ser agendadas e combinadas entre Mentor e Mentorado, e, posteriormente, comunicadas à Fundação João Goulart)

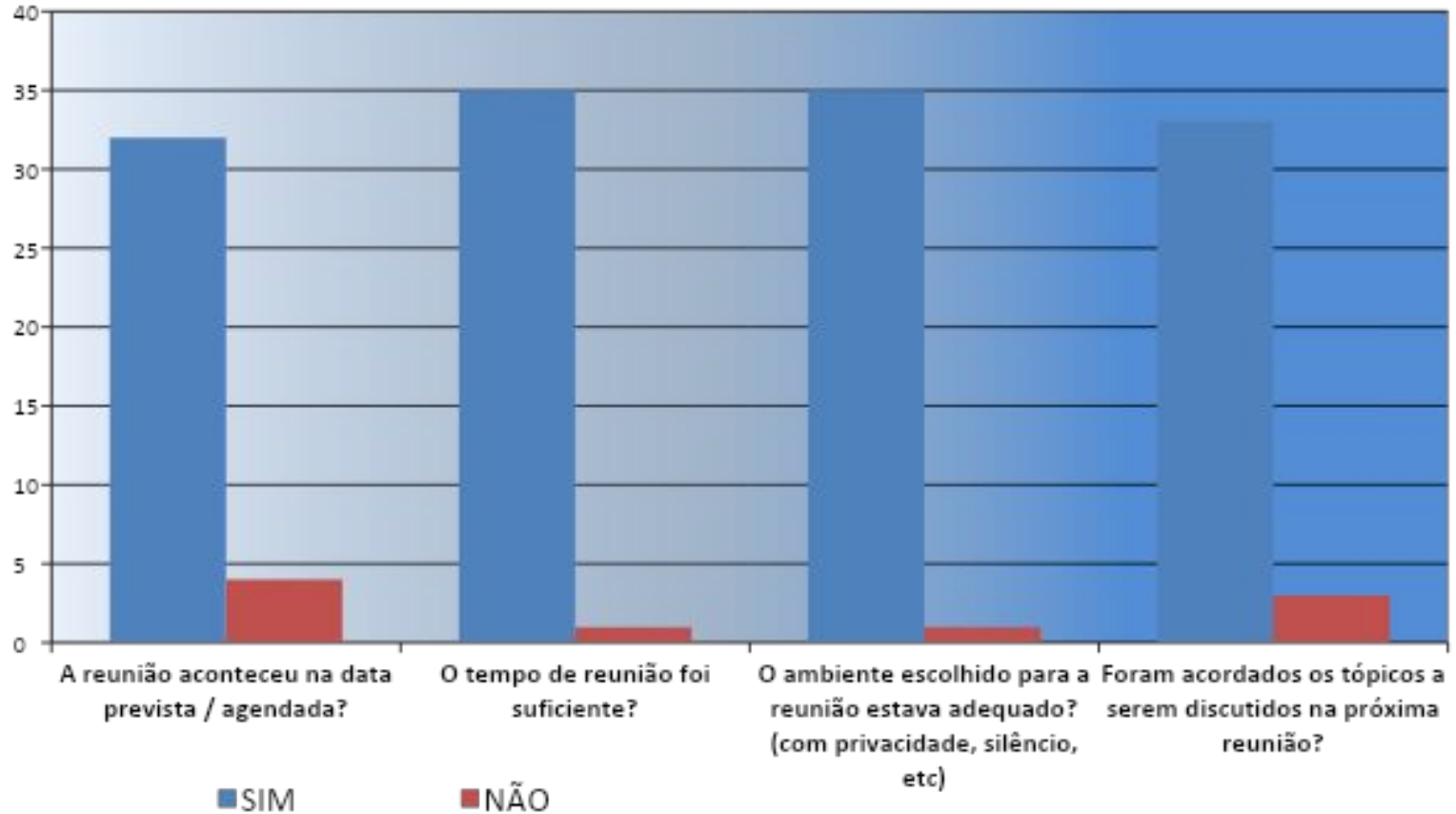
Avaliação

A cada reunião realizada deverá ser elaborado um relatório parcial, por Mentores e Mentorados, indicando o andamento do Processo de Mentoria

Ao final do ciclo de 6 meses de mentoria, deverá ser elaborado um Relatório Final de Mentoria, contendo a) Avaliação do Mentor(ado) e do b) Processo de Mentoria; c) Autoavaliação do Mentor(ado)

AVALIAÇÕES INTERMEDIÁRIAS DO PROJETO PILOTO

Média de 65 minutos para cada reunião



AVALIAÇÕES INTERMEDIÁRIAS DO PROJETO PILOTO

Algumas Avaliações Parciais

“Considerando que este é o projeto piloto, seguem algumas considerações:

I – **Os campos do formulário de avaliação** das reuniões deveriam permitir a marcação tanto do “Sim” quanto do “Não”, concomitantemente, ouo que fosse incluído o campo “outros”.

II – Senti falta de um **caderno de mentoria** com campos-guia que substanciassem cada reunião/encontro.

III – Penso que as reuniões subsequentes à reunião de “kick off” entre mentorado e mentor deveriam ser obrigatoriamente **comunicadas à FJG e ao GTT de Mentoria.**”

“ Infelizmente foram cerca de 10 remarcações de agenda, sendo as mesmas muitas vezes **remarcadas** em cima da hora. Além disso, o local, por seu **o local de trabalho do mentor**, ficou suscetível a interrupções, que aconteceram, impedindo o bom fluir da reunião”.

AVALIAÇÕES INTERMEDIÁRIAS DO PROJETO PILOTO

Opiniões

“O Programa de Mentoria vem sendo muito bem organizado e sua metodologia bem construída, poderá render muitos frutos para o desenvolvimento profissional dos mentorados, em especial, nas trocas de experiências profissionais com os mentores”.

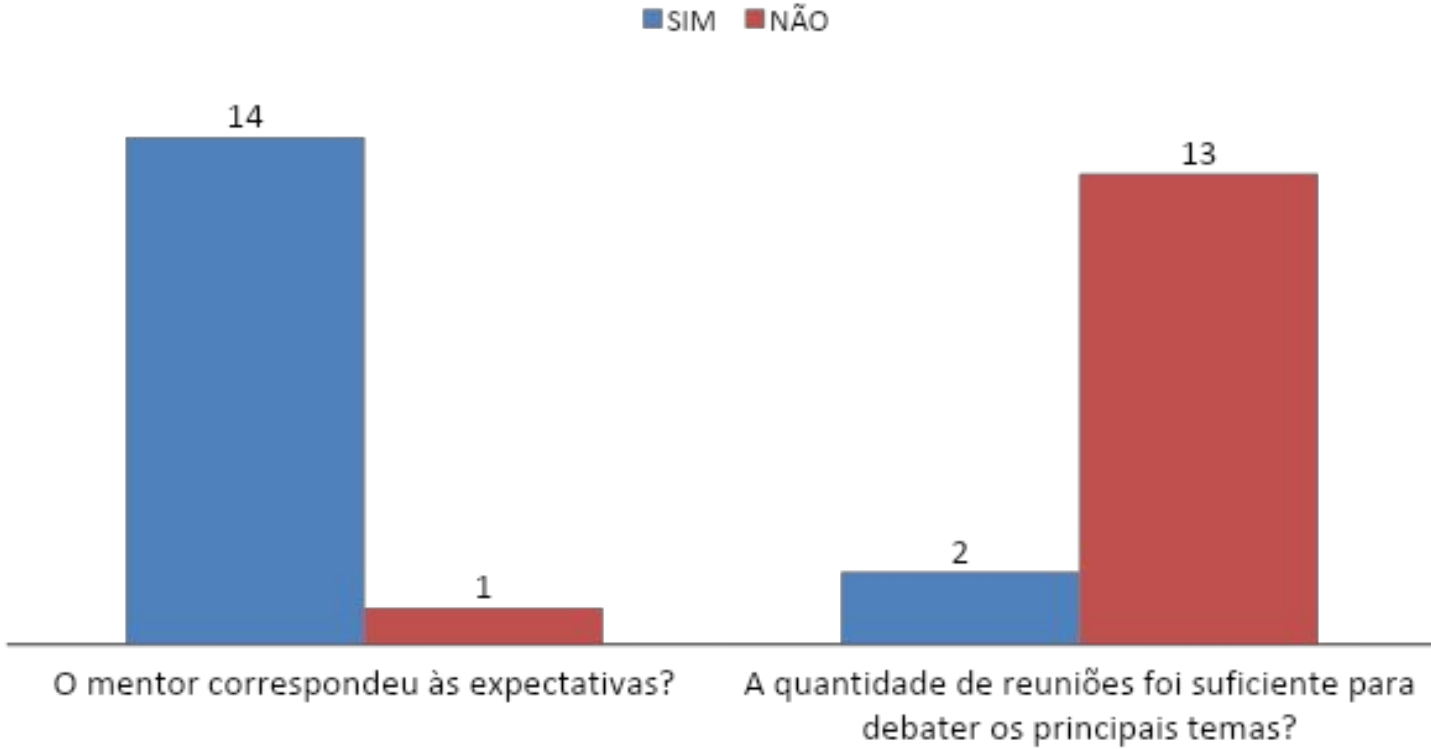
“O Programa está sendo muito preciso quanto ao aprimoramento das competências, principalmente as relacionadas à gestão, com objetivos e prazos específicos.”

“A reunião trouxe para o campo de reflexões diversas questões relevantes para o desenvolvimento da carreira e o estabelecimento de estratégias para alcançar os cargos almejados. Além disso, também levantou questões sobre a distância entre minhas capacidades e os cargos almejados e os pontos positivos e negativos de estar ocupando este cargo.”

“O processo está sendo bastante útil para o diagnóstico dos aspectos a serem desenvolvidos e avaliação das estratégias para o desenvolvimento da minha carreira.”

RESULTADOS DO PROJETO PILOTO - MENTORADOS

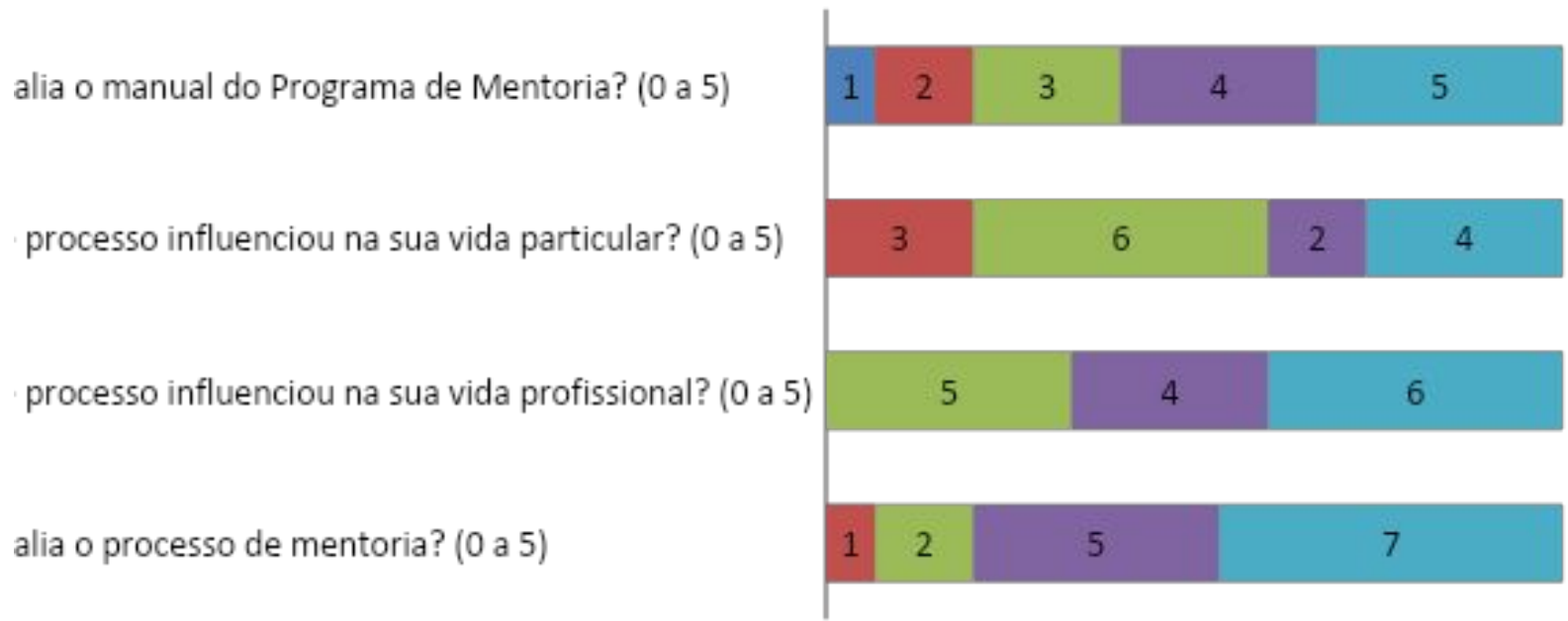
Mentores e Reuniões



RESULTADOS DO PROJETO PILOTO - MENTORADOS

Processo de Mentoria

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



RESULTADOS DO PROJETO PILOTO - MENTORADOS

“Me ajudou a identificar pontos a serem aprimorados e a subsidiar minhas decisões estratégicas voltadas para a minha evolução profissional.”



“Superou as expectativas. Contribuiu para ganho de confiança e reavaliação de objetivos, tanto profissionais quanto pessoais. Sinto que a empatia facilitou para que o processo tenha sido tão produtivo.”

“Infelizmente foram poucas reuniões o que acarreta num baixo retorno, faz-se necessário uma continuidade do programa para uma avaliação adequada.”

“Uma oportunidade de conhecer o trabalho realizado em outra Secretaria e ter como mentor uma pessoa com expertise em gestão.”



RESULTADOS DO PROJETO PILOTO - MENTORES

Mentorados e Reuniões

■ SIM ■ NÃO

Reuniões foi suficiente para debater os principais temas?

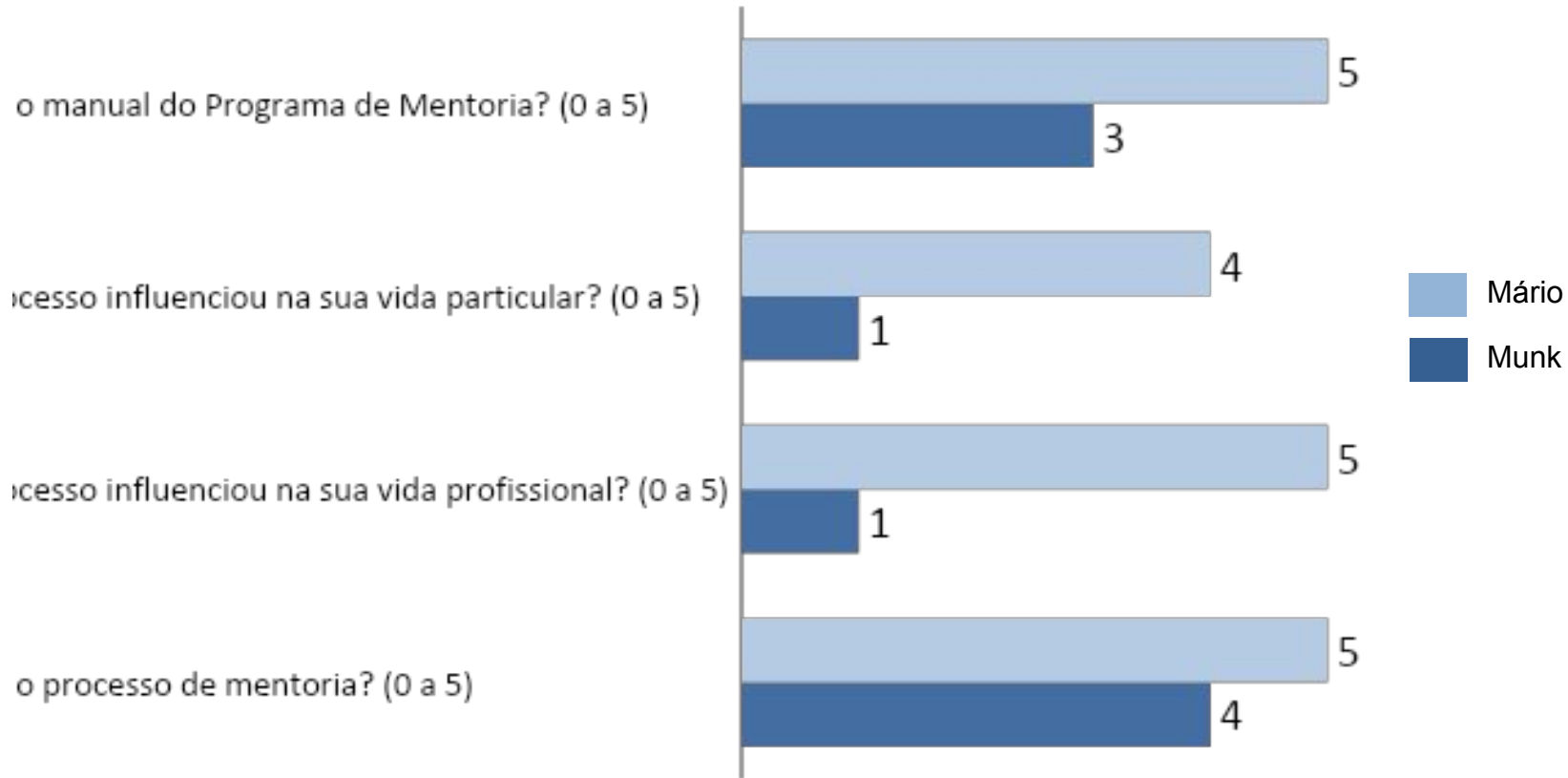


Atendeu às expectativas?



RESULTADOS DO PROJETO PILOTO - MENTORES

Processo de Mentoria



RESULTADOS DO PROJETO PILOTO - MENTORES

“Não apresentou novidades para mim.
Interessante observar o quanto foi novidade e
abriu novas perspectivas aos servidores.”



“Gratificante e com excelentes descobertas
para o Mentor e Mentorado.”



OPORTUNIDADES DE MELHORIA

- **Alinhamento prévio de expectativas** em relação ao Programa de Mentoria;
- Conscientização dos Mentorados de que eles são os **únicos responsáveis** por seu desenvolvimento profissional;
- Melhoria do **Processo de Seleção** de Mentores e Mentorados;
- Eliminação de **Prazo de Duração** para o Programa de Mentoria;
- Estabelecimento de frequência bimestral para as **Reuniões de Mentoria**;
- Possibilidade de **troca** de Mentor e/ou de Mentorado a qualquer momento do processo;
- Maior **autonomia** do processo de Mentoria;
- Reunião Intermediária da Coordenação do Programa com Mentores e Mentorados;
- Mentores de todos os **níveis da PCRJ** (inclusive, Mentorados podem se tornar Mentores).

PROGRAMA DE **Mentoria**

*Maíra Oliveira
Maria Helena
Mario Gama
Rodrigo Schwartz
Wanderson Corrêa*

gttmentoria@gmail.com